
Absentéisme et rotation du personnel des établissements de santé antérieurement sous dotation globale sur l'exercice 2011

SYNTHÈSE

Les internes ne sont pas pris en compte dans cette analyse.

Taux d'absentéisme, de rotation du personnel et de départs volontaires sur l'exercice 2011 :

L'analyse qui suit a été réalisée sur la base des données des 595 établissements ayant répondu à l'enquête Absentéisme et rotation du personnel 2011, représentant **72%** des établissements publics de plus de 300 agents enquêtés (établissements pour lesquels la participation est obligatoire) et **78%** des produits globaux des établissements publics de santé de plus de 300 agents ayant remonté leur compte financier 2011.

*Il est à noter que les établissements privés antérieurement sous dotation globale (EBNL, CLCC, USLD) présentent un taux de réponse de **9%**, bien inférieur à celui des établissements publics. Leurs données doivent donc être interprétées avec précaution.*

- **Absentéisme pour motifs médicaux et maternité, paternité, adoption**

Le taux d'absentéisme global **pour motifs médicaux et maternité, paternité, adoption** est de **6,91%**.

Le personnel non médical présente globalement un taux d'absentéisme (**7,19%**) supérieur à celui du personnel médical (**2,65%**). Ce constat se vérifie pour toutes les catégories d'établissements.

Le taux d'absentéisme pour **maternité, paternité et adoption** est de **1,45%**.

Le taux d'absentéisme pour **motifs médicaux** est de **5,46%**.

Focus sur l'absentéisme pour motifs médicaux :

Le taux d'absentéisme est de **3,16%** pour maladie ordinaire, de **1,47%** pour congé longue durée et longue maladie (≥ 6 mois), de **0,58%** pour accident du travail ou de trajet et de **0,26%** pour maladie professionnelle ou imputable au service.

Le taux d'absentéisme de **courte durée** (< 6 jours) pour motifs médicaux (sous-catégorie de l'absentéisme pour motifs médicaux) est de **0,41%**, celui de courte durée pour maladie ordinaire étant de **0,39%** et celui de courte durée pour accident du travail ou de trajet étant de **0,02%**.

- **Taux de rotation du personnel**

Le taux de rotation du personnel est de **10,0%**. Le taux de rotation du personnel non médical (**9,9%**) est légèrement supérieur à celui du personnel médical (**9,5%**).

Les CHU présentent le taux de rotation du personnel le plus faible (**8,3%**).

- **Taux de départs volontaires**

Le taux de départs volontaires est de **3,8%**. Le taux de départs volontaires du personnel médical (**4,5%**) est plus élevé que celui du personnel non médical (**3,8%**).

Évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux entre 2010 et 2011 :

L'analyse de l'évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux de l'ensemble du personnel a été réalisée sur les **287** établissements pour lesquels les données sont exploitables.

Les analyses portant spécifiquement sur le personnel médical et sur le personnel non médical sont basées respectivement sur **251** et **282** établissements.

Ainsi, l'analyse de l'évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux entre 2010 et 2011 est à interpréter avec précaution étant donné le nombre limité d'établissements disponibles à champ constant entre les deux années. En particulier, les établissements privés ont une représentativité très faible dans le champ constant.

- **Pour l'ensemble du personnel**

Le taux d'absentéisme global pour motifs médicaux passe de **4,56%** en 2010 à **5,50%** en 2011, soit une augmentation de **+0,94 pt.**

Plus particulièrement, le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire passe de **2,75%** en 2010 à **3,18%** en 2011, soit une augmentation de **+0,43 pt.**

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux hors maladie ordinaire passe de **1,81%** en 2010 à **2,32%** en 2011, soit une augmentation de **+0,51 pt.**

- **Pour le personnel médical**

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux du personnel médical passe de **1,38%** en 2010 à **1,63%** en 2011, soit une augmentation de **+0,25 pt.**

Plus particulièrement, le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire du personnel médical passe de **0,95%** en 2010 à **1,11%** en 2011, soit une augmentation de **+0,16 pt.**

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux hors maladie ordinaire du personnel médical passe de **0,43%** en 2010 à **0,53%** en 2011, soit une augmentation de **+0,10 pt.**

- **Pour le personnel non médical**

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux du personnel non médical passe de **4,82%** en 2010 à **5,75%** en 2011, soit une augmentation de **+0,93 pt.**

Plus particulièrement, le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire du personnel non médical passe de **2,90%** en 2010 à **3,31%** en 2011, soit une augmentation de **+0,41 pt.**

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux hors maladie ordinaire du personnel non médical passe de **1,93%** en 2010 à **2,44%** en 2011, soit une augmentation de **+0,51 pt.**

SOMMAIRE

| | |
|---|---------------|
| 1. MÉTHODOLOGIE | 5 |
| 1.1. METHODOLOGIE POUR L'ANALYSE STATIQUE SUR L'EXERCICE 2011 | 5 |
| 1.2. METHODOLOGIE POUR L'ANALYSE DE L'EVOLUTION ENTRE 2010 ET 2011 | 8 |
| 2. TAUX D'ABSENTEISME 2011 | 9 |
| 2.1. TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIFS MEDICAUX ET MATERNITE/PATERNITE/ADOPTION | 9 |
| 2.2. TAUX D'ABSENTEISME DE COURTE DUREE POUR MOTIFS MEDICAUX | 16 |
| 3. TAUX DE ROTATION DU PERSONNEL ET TAUX DE DÉPARTS VOLONTAIRES 2011 | 18 |
| 3.1. TAUX DE ROTATION DU PERSONNEL | 18 |
| 3.2. TAUX DE DEPARTS VOLONTAIRES | 19 |
| 4. EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIFS MEDICAUX ENTRE 2010 ET 2011 | 20 |
| 4.1. ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIFS MEDICAUX DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL | 20 |
| 4.2. ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIFS MEDICAUX DU PERSONNEL MEDICAL..... | 22 |
| 4.3. ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIFS MEDICAUX DU PERSONNEL NON MEDICAL..... | 24 |
| ANNEXES | 26 |
| ANNEXE 1 – DEFINITION DES INDICATEURS | 26 |
| ➤ <i>Taux d'absentéisme</i> | 27 |
| ➤ <i>Taux de rotation du personnel</i> | 28 |
| ➤ <i>Taux de départs volontaires</i> | 28 |
| ANNEXE 2 – PRESENTATION DES VARIABLES EN VALEUR..... | 29 |
| ➤ <i>Nombre moyen d'ETP travaillés</i> | 29 |
| ➤ <i>Effectif physique moyen</i> | 30 |
| ➤ <i>Nombre de jours d'absence pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption</i> | 30 |
| ➤ <i>Nombre de jours d'absence de courte durée pour motifs médicaux</i> | 31 |
| ➤ <i>Nombre de départs et d'arrivées</i> | 32 |
| ANNEXE 3 – ANALYSE DES TAUX DE PARTICIPATION | 33 |
| ➤ <i>Comparaison des taux de participation entre 2010 et 2011</i> | 33 |
| ➤ <i>Taux de participation dans le calcul du taux d'absentéisme</i> | 34 |
| ➤ <i>Taux de participation dans le calcul du taux de rotation du personnel</i> | 36 |
| ➤ <i>Taux de participation dans le calcul du taux de départs volontaires</i> | 37 |

1. MÉTHODOLOGIE

1.1. Méthodologie pour l'analyse statique sur l'exercice 2011

L'analyse qui suit a été élaborée à partir des données issues de l'enquête « Absentéisme et Turnover 2011 » déposées sur la plateforme ANCRE par les établissements de santé antérieurement sous dotation globale.

La base de données issue de la campagne 2011 a été arrêtée au 11 avril 2013. 1 536 établissements ont été enquêtés et 595 établissements ont répondu à l'enquête. Ces derniers se répartissent comme suit :

| Catégorie | Nombre d'établissements enquêtés | Nombre d'établissements répondants | Répartition des établissements répondants | Pourcentage d'établissements répondants/enquêtés |
|---------------------|----------------------------------|------------------------------------|---|--|
| CHU | 31 | 25 | 4,2% | 80,6% |
| CH | 500 | 325 | 54,6% | 65,0% |
| CH ex-HL | 296 | 126 | 21,2% | 42,6% |
| CH ex-CHS | 87 | 63 | 10,6% | 72,4% |
| SIH | 12 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Total public | 926 | 539 | 90,6% | 58,2% |
| EBNL | 546 | 44 | 7,4% | 8,1% |
| CLCC | 18 | 3 | 0,5% | 16,7% |
| USLD | 46 | 9 | 1,5% | 19,6% |
| Total privé | 610 | 56 | 9,4% | 9,2% |
| TOTAL | 1 536 | 595 | 100,0% | 38,7% |

Les 595 établissements analysés représentent **38,7%** des établissements enquêtés.

Pour référence, comme l'illustre le tableau ci-dessous, la mise à champ constant de cette base de 595 établissements avec la base des répondants au compte financier (CF) 2011 définit une base de **588** établissements, dont les produits globaux représentent **67,2%** des produits globaux des 1 486 répondants au CF 2011. Pour les établissements publics, concernés en premier lieu par l'enquête, cette part s'élève à **76,0%** :

| Catégorie | Nombre d'établissements champ constant CF / Absentéisme 2011 | Nombre de répondants CF 2011 | Ratio sur les produits globaux selon le CF 2011 |
|---------------------|--|------------------------------|---|
| CHU | 25 | 30 | 87,3% |
| CH | 324 | 491 | 71,7% |
| CH ex-HL | 121 | 289 | 45,7% |
| CH ex-CHS | 63 | 86 | 70,9% |
| SIH | 0 | 12 | 0,0% |
| Total public | 533 | 896 | 76,0% |
| EBNL | 43 | 525 | 4,6% |
| CLCC | 3 | 18 | 13,0% |
| USLD | 9 | 35 | 45,3% |
| Total privé | 55 | 590 | 7,7% |
| TOTAL | 588 | 1 486 | 67,2% |

Il est à noter que la participation à l'enquête n'était obligatoire que pour les établissements publics de plus de 300 agents (dénommés ci-après 'P>300').

De ce fait, **91,1%** de ces 595 établissements répondants sont des établissements publics, contre 61,1% dans la base globale d'établissements enquêtés.

Ainsi, en raison du très faible effectif de CLCC et d'USLD ayant déposé leurs fichiers, leurs données sont grisées dans cette note et ne sont pas commentées. Elles sont prises en compte dans le calcul des totaux mais ne peuvent être analysées de façon spécifique. Seules les données des EBNL sont présentables ; elles doivent néanmoins être interprétées avec précaution du fait du faible échantillon.

Une analyse a été menée pour évaluer dans quelle mesure cette base de 595 répondants couvre la base globale des P>300. Ainsi, la base des répondants P>300 a été croisée avec la base globale des P>300 (cette dernière a été obtenue à partir des données d'ETP remontées dans le Retraitement Comptable 2011).

Le résultat se présente comme suit :

| Catégorie | Nombre total des P>300* | Nombre de répondants Absentéisme 2011 parmi les P>300 | % répondants P>300 / total P>300 |
|--------------|-------------------------|---|----------------------------------|
| CHU | 31 | 25 | 80,6% |
| CH | 333 | 242 | 72,4% |
| CH ex-HL | 1 | 0 | 0,0% |
| CH ex-CHS | 82 | 58 | 70,7% |
| SIH | 3 | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 450 | 325 | 72,2% |

(*) Intégration dans cette base de certains établissements publics de plus de 300 agents qui n'ont pas remonté leurs données d'ETP via le RTC 2011, mais qui sont effectivement des P>300 (3 CHU et un CH ex-HS)

72,2% des établissements concernés par l'enquête Absentéisme 2011 de façon obligatoire (établissements publics de plus de 300 agents) ont déposé leurs données.

La représentation des répondants P>300 dans le total des P>300 en termes de produits globaux a aussi été étudiée, par un croisement avec la base des établissements répondants au compte financier 2011 :

| Catégorie | Nombre total des P>300* | Produits globaux du total des P>300* | Nombre de répondants Absentéisme 2011 parmi les P>300 | Produits globaux des P>300 répondants à l'enquête Absentéisme 2011 | % masse financière P>300 répondants / P>300 totaux |
|--------------|-------------------------|--------------------------------------|---|--|--|
| CHU | 30 | 26 126,312 | 25 | 22 806,663 | 87,3% |
| CH | 328 | 32 667,081 | 240 | 23 680,623 | 72,5% |
| CH ex-HL | 1 | 13,650 | 0 | n.d. | n.d. |
| CH ex-CHS | 81 | 5 487,168 | 58 | 3 826,792 | 69,7% |
| SIH | 3 | 190,720 | 0 | n.d. | n.d. |
| TOTAL | 443 | 64 484,931 | 323 | 50 314,078 | 78,0% |

Données en millions d'euros

Les produits globaux des établissements répondants à l'enquête Absentéisme 2011 et concernés de façon obligatoire (établissements publics de plus de 300 agents) représentent **78,0%** des produits globaux de la base totale des établissements concernés par l'enquête de façon obligatoire.

Afin de suivre précisément le nombre d'établissements ayant saisi des valeurs pour chaque variable, les établissements ont eu la possibilité de cocher « ND » (non disponible) lorsqu'ils n'étaient pas en mesure de renseigner une variable donnée. Ainsi, **le nombre d'établissements ayant renseigné des valeurs est spécifique à chaque variable et constitue donc une base de calcul propre à cette variable.** *En toute rigueur, les résultats ne sont donc pas directement comparables d'une variable à l'autre.*

Ensuite, le nombre d'établissements considérés pour une variable correspond au nombre total d'établissements ayant saisi une valeur pour au moins une des sous-variables. Certains établissements ne remplissant pas toutes les sous-variables, le nombre d'établissements pour la variable globale est en général supérieur au nombre d'établissements pour chacune des sous-variables. Par exemple, le nombre d'établissements ayant saisi une valeur pour l'effectif physique moyen est supérieur à la fois au nombre d'établissements ayant saisi cette valeur pour le personnel médical (PM) et au nombre d'établissements ayant saisi cette valeur pour le personnel non médical (PNM).

Enfin, plusieurs établissements ayant saisi des valeurs aberrantes, les données ont dû faire l'objet d'un retraitement afin de disposer d'une base d'analyse cohérente.

1.2. Méthodologie pour l'analyse de l'évolution entre 2010 et 2011

La base d'établissements correspond au champ constant d'établissements ayant remonté les données en 2010 et en 2011.

Du fait des différences d'exhaustivité dans la remontée des données entre les variables (maladie ordinaire, autres, ...), chaque variable est présentée et calculée sur un champ d'établissements qui lui est propre.

Périmètre d'établissements pris en compte par variable étudiée :

| Catégorie | Nombre d'établissements enquêtés | Ensemble du personnel | % | Personnel médical | % | Personnel non médical | % |
|---------------------|----------------------------------|-----------------------|--------------|-------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| CHU | 31 | 17 | 54,8% | 13 | 41,9% | 17 | 54,8% |
| CH | 500 | 177 | 35,4% | 159 | 31,8% | 173 | 34,6% |
| CH - ex HL | 296 | 43 | 14,5% | 35 | 11,8% | 43 | 14,5% |
| CH - ex CHS | 87 | 36 | 41,4% | 35 | 40,2% | 35 | 40,2% |
| SIH | 12 | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| Total public | 926 | 273 | 29,5% | 242 | 26,1% | 268 | 28,9% |
| EBNL | 546 | 8 | 1,5% | 5 | 0,9% | 8 | 1,5% |
| CLCC | 18 | 1 | 5,6% | 1 | 5,6% | 1 | 5,6% |
| USLD | 46 | 5 | 10,9% | 3 | 6,5% | 5 | 10,9% |
| Total privé | 610 | 14 | 2,3% | 9 | 1,5% | 14 | 2,3% |
| Total | 1 536 | 287 | 18,7% | 251 | 16,3% | 282 | 18,4% |

Le périmètre d'établissements pris en compte pour les analyses évolutives ne dépasse pas les 30% pour les établissements publics et les 19% de façon globale.

Ainsi, l'analyse de l'évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux entre 2010 et 2011 est à interpréter avec précaution étant donné le nombre limité d'établissements disponibles à champs constant entre les deux années. En particulier, les établissements privés ont une représentativité quasiment nulle dans le champ constant entre les 2 années.

2. TAUX D'ABSENTÉISME 2011

2.1. Taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité/paternité/adoption

Afin d'assurer la cohérence du taux d'absentéisme, ce dernier est calculé à champ d'établissements constant entre le périmètre du numérateur (nombre de jours d'absences) et celui du dénominateur (nombre moyen d'ETP travaillés). Ainsi, seuls les établissements ayant complété les deux variables ont été retenus.

Pour rappel, les internes ne sont pas pris en compte dans cette analyse.

Taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par catégorie de personnel et selon le motif :

| | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux |
| Maternité, paternité et adoption | 567 | 1,45% | 465 | 1,05% | 554 | 1,48% | 490 | 1,81% | 386 | 2,43% | 384 | 1,57% |
| Absentéisme pour motifs médicaux | 577 | 5,46% | 495 | 1,62% | 567 | 5,72% | 515 | 6,25% | 417 | 5,07% | 418 | 7,82% |
| Maladie professionnelle ou imputable au service | 549 | 0,26% | 432 | 0,01% | 526 | 0,28% | 455 | 0,31% | 353 | 0,13% | 368 | 0,52% |
| Congés de longue durée, congés de longue maladie et longue maladie (>=6 mois) | 566 | 1,47% | 442 | 0,45% | 553 | 1,55% | 490 | 1,58% | 380 | 1,20% | 383 | 2,01% |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 576 | 3,16% | 493 | 1,10% | 565 | 3,29% | 510 | 3,71% | 406 | 3,37% | 404 | 4,39% |
| Accident du travail ou de trajet | 568 | 0,58% | 446 | 0,08% | 556 | 0,61% | 495 | 0,68% | 380 | 0,44% | 400 | 1,01% |
| TOTAL | 578 | 6,91% | 499 | 2,65% | 568 | 7,19% | 516 | 8,03% | 420 | 7,42% | 419 | 9,33% |

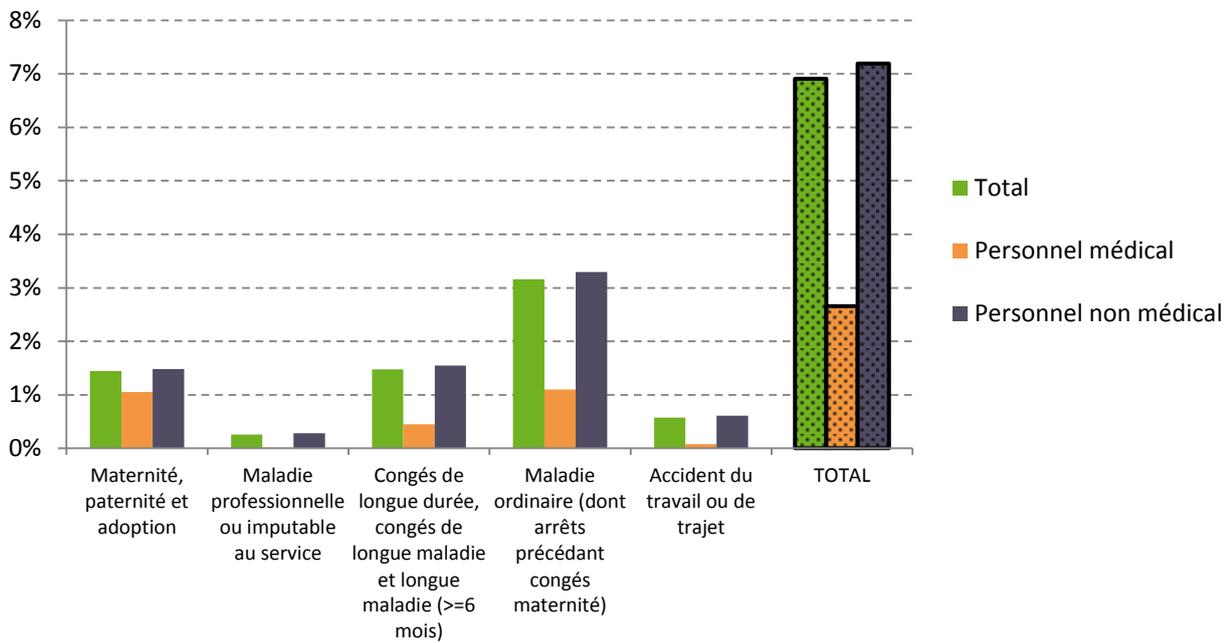
Le taux d'absentéisme global pour motifs médicaux et maternité, paternité, adoption est de **6,91%**.

Pour chaque catégorie de personnel, la maladie ordinaire est la principale cause d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité, paternité, adoption. Elle représente un taux d'absentéisme de **3,16%**. Cependant, pour le PM, le taux d'absentéisme pour maternité, paternité, adoption est quasiment identique au taux d'absentéisme pour maladie ordinaire, soit respectivement **1,05%** et **1,10%**.

Le PNM est globalement plus touché par l'absentéisme que le PM (**7,19%** contre **2,65%**).

Le taux d'absentéisme du personnel des services de soin (**8,03%**) est supérieur à celui de l'ensemble du PNM (7,19%). Au sein du personnel des services de soin, les AS présentent un taux d'absentéisme (**9,33%**) supérieur à celui des IDE (**7,42%**).

Taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité, paternité et adoption selon le motif



Taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par catégorie de personnel et selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux |
| CHU | 25 | 7,01% | 18 | 2,89% | 25 | 7,34% | 22 | 8,35% | 21 | 7,39% | 21 | 9,90% |
| CH | 320 | 6,82% | 290 | 2,40% | 316 | 7,11% | 286 | 7,91% | 225 | 7,53% | 224 | 8,97% |
| CH ex-HL | 120 | 7,40% | 88 | 2,95% | 117 | 7,37% | 106 | 7,83% | 95 | 8,17% | 95 | 8,36% |
| CH ex-CHS | 61 | 6,67% | 60 | 2,98% | 60 | 6,79% | 54 | 7,42% | 35 | 6,90% | 36 | 8,16% |
| Total public | 526 | 6,89% | 456 | 2,65% | 518 | 7,18% | 468 | 8,02% | 376 | 7,41% | 376 | 9,32% |
| EBNL | 40 | 8,17% | 33 | 4,41% | 38 | 8,46% | 36 | 9,79% | 33 | 8,31% | 32 | 10,64% |
| CLCC | 3 | 6,29% | 3 | 2,30% | 3 | 6,82% | 3 | 7,70% | 3 | 6,51% | 3 | 9,36% |
| USLD | 9 | 8,14% | 7 | 3,78% | 9 | 8,22% | 9 | 8,72% | 8 | 8,46% | 8 | 8,99% |
| Total privé | 52 | 7,75% | 43 | 3,40% | 50 | 8,06% | 48 | 9,13% | 44 | 7,90% | 43 | 9,84% |
| TOTAL | 578 | 6,91% | 499 | 2,65% | 568 | 7,19% | 516 | 8,03% | 420 | 7,42% | 419 | 9,33% |

Les établissements privés présentent globalement un taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité, paternité, adoption (7,75%) plus élevé que les établissements publics (6,89%). Ce constat est valable pour chacune des catégories de personnel.

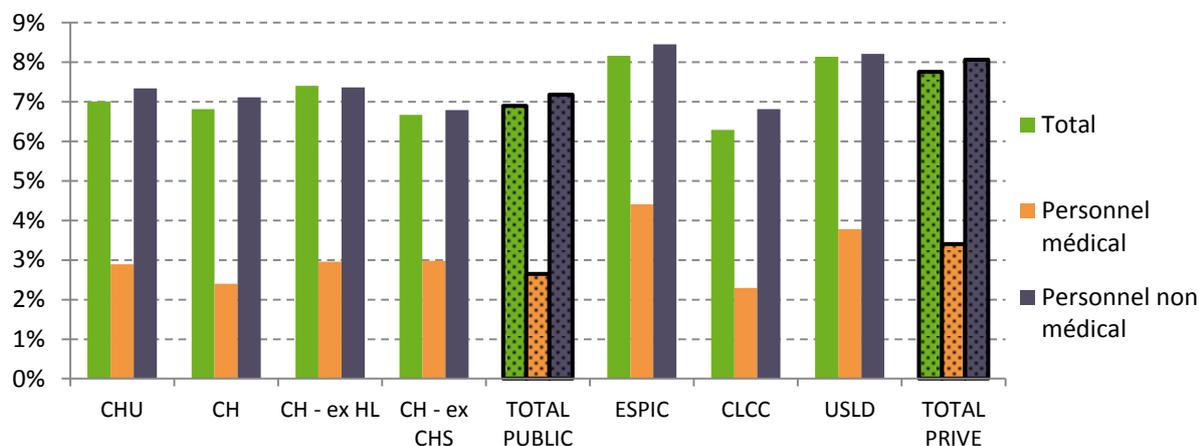
Par ailleurs, pour toutes les catégories d'établissements, le taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité, paternité, adoption est plus faible pour le PM que pour le PNM.

Quelle que soit la catégorie de personnel étudiée, les taux d'absentéisme sont relativement proches d'une catégorie d'établissements à l'autre.

Dans les établissements publics, en ce qui concerne le PM, les CH présentent le taux d'absentéisme le plus faible (2,40%). Pour le PNM, il s'agit des CH ex-CHS (6,79%).

Les EBNL présentent globalement le taux d'absentéisme le plus élevé (8,17%). Ce constat se vérifie pour toutes les catégories de personnel à l'exception des IDE.

Taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité, paternité et adoption selon la catégorie d'établissements



➤ **Taux d'absentéisme du PM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption**

Taux d'absentéisme du PM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par tranche d'âge et selon le motif :

| | Nb | Total PM par tranche | Nb | 25-40 ANS | Nb | 41-55 ANS | Nb | > 55 ANS |
|---|------------|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Maternité, paternité et adoption | 300 | 1,08% | 268 | 3,04% | 270 | 0,28% | 246 | 0,00% |
| Absentéisme pour motifs médicaux | 336 | 1,60% | 273 | 1,13% | 303 | 1,31% | 300 | 2,76% |
| Maladie professionnelle ou imputable au service | 267 | 0,02% | 237 | 0,01% | 248 | 0,01% | 245 | 0,04% |
| Congés de longue durée, congés de longue maladie et longue maladie (>=6 mois) | 284 | 0,46% | 241 | 0,05% | 261 | 0,37% | 256 | 1,21% |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 330 | 1,08% | 269 | 1,04% | 299 | 0,90% | 294 | 1,50% |
| Accident du travail ou de trajet | 281 | 0,07% | 247 | 0,04% | 259 | 0,07% | 253 | 0,12% |
| TOTAL | 339 | 2,63% | 281 | 4,10% | 307 | 1,56% | 301 | 2,76% |

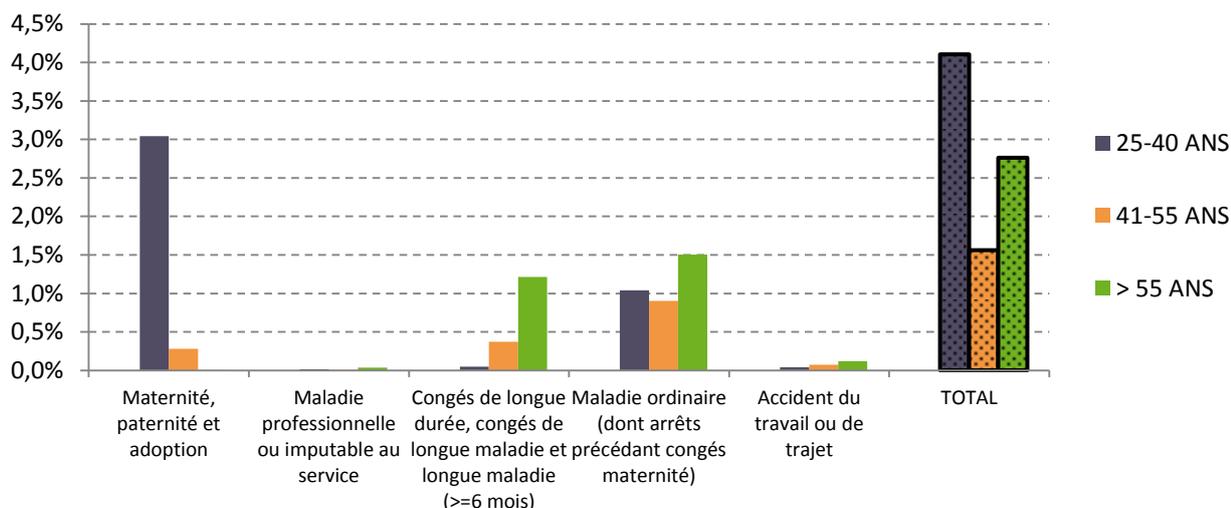
Le personnel âgé de 25 à 40 ans présente le taux d'absentéisme du PM le plus élevé, à hauteur de **4,10%**. Pour cette tranche d'âge, le taux d'absentéisme lié à la maternité, paternité et adoption (**3,04%**) est plus élevé que l'absentéisme pour motifs médicaux (**1,13%**).

Le personnel âgé de plus de 55 ans est en seconde position avec un taux de **2,76%**.

Le personnel âgé de 41 à 55 ans suit avec un taux de **1,56%**.

La maladie ordinaire est la principale cause d'absentéisme pour le PM de plus de 40 ans.

Taux d'absentéisme du personnel médical pour motifs médicaux et maternité, paternité et adoption par tranche d'âge selon le motif

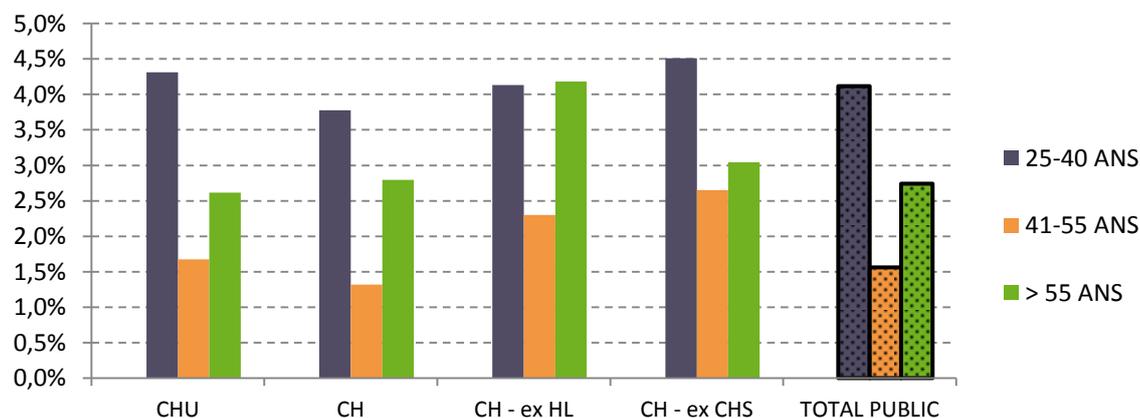


Taux d'absentéisme du PM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par tranche d'âge et selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Nb | Total PM par tranche | Nb | 25-40 ANS | Nb | 41-55 ANS | Nb | > 55 ANS |
|---------------------|------------|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| CHU | 13 | 2,85% | 13 | 4,31% | 13 | 1,67% | 13 | 2,61% |
| CH | 180 | 2,32% | 162 | 3,78% | 174 | 1,32% | 169 | 2,80% |
| CH ex-HL | 78 | 2,99% | 49 | 4,13% | 60 | 2,30% | 59 | 4,18% |
| CH ex-CHS | 30 | 3,15% | 28 | 4,51% | 29 | 2,65% | 29 | 3,04% |
| Total public | 301 | 2,63% | 252 | 4,12% | 276 | 1,56% | 270 | 2,74% |
| EBNL | 31 | 3,68% | 23 | 4,10% | 25 | 1,62% | 25 | 4,90% |
| CLCC | 1 | 0,33% | 1 | 0,19% | 1 | 0,43% | 1 | 0,34% |
| USLD | 6 | 2,13% | 5 | 0,06% | 5 | 4,30% | 5 | 2,80% |
| Total privé | 38 | 2,60% | 29 | 2,41% | 31 | 1,37% | 31 | 4,01% |
| TOTAL | 339 | 2,63% | 281 | 4,10% | 307 | 1,56% | 301 | 2,76% |

Le taux d'absentéisme global du PM dans les établissements privés sur la base des données remontées par tranche d'âge est de 2,6% (sur 38 établissements) contre 3,4% hors tranches d'âge (sur 43 établissements). Il convient d'interpréter avec précaution les données calculées par tranche d'âge sur ces échantillons d'établissements privés de faible effectif. Ainsi, seules les tranches d'âges du PM des établissements publics seront commentées dans ce paragraphe.

Taux d'absentéisme du personnel médical pour motifs médicaux et maternité, paternité et adoption par tranche d'âge selon la catégorie d'établissements publics



Concernant la tranche d'âge des 25 à 40 ans, les CH ex-CHS présentent le taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption le plus élevé (**4,51%**) et les CH enregistrent le taux le plus faible (**3,78%**).

Pour le personnel de 25 à 55 ans, les CH affichent le taux d'absentéisme le plus faible.

Pour la tranche d'âge des plus de 55 ans, les CHU présentent le taux d'absentéisme le plus faible (**2,61%**) et les CH ex-HL enregistrent le taux le plus élevé (**4,18%**).

➤ Taux d'absentéisme du PNM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption

Taux d'absentéisme du PNM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par tranche d'âge et selon le motif :

| | Nb | Total PNM par tranche | Nb < 25 ANS | Nb 25-40 ANS | Nb 41-55 ANS | Nb > 55 ANS | | | | |
|---|------------|-----------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Maternité, paternité et adoption | 271 | 1,50% | 241 | 1,17% | 267 | 3,49% | 235 | 0,14% | 221 | 0,01% |
| Absentéisme pour motifs médicaux | 286 | 5,84% | 273 | 2,95% | 281 | 5,11% | 283 | 6,20% | 279 | 8,61% |
| Maladie professionnelle ou imputable au service | 256 | 0,29% | 232 | 0,02% | 238 | 0,10% | 249 | 0,43% | 238 | 0,59% |
| Congés de longue durée, congés de longue maladie et longue maladie (>=6 mois) | 272 | 1,61% | 235 | 0,10% | 252 | 0,63% | 265 | 2,10% | 253 | 3,94% |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 276 | 3,37% | 268 | 2,52% | 272 | 3,99% | 273 | 2,96% | 269 | 3,26% |
| Accident du travail ou de trajet | 277 | 0,63% | 245 | 0,35% | 266 | 0,45% | 267 | 0,76% | 251 | 0,90% |
| TOTAL | 288 | 7,31% | 276 | 4,06% | 283 | 8,54% | 283 | 6,34% | 280 | 8,60% |

Le personnel âgé de plus de 55 ans affiche le taux d'absentéisme du PNM le plus élevé, à hauteur de **8,60%**.

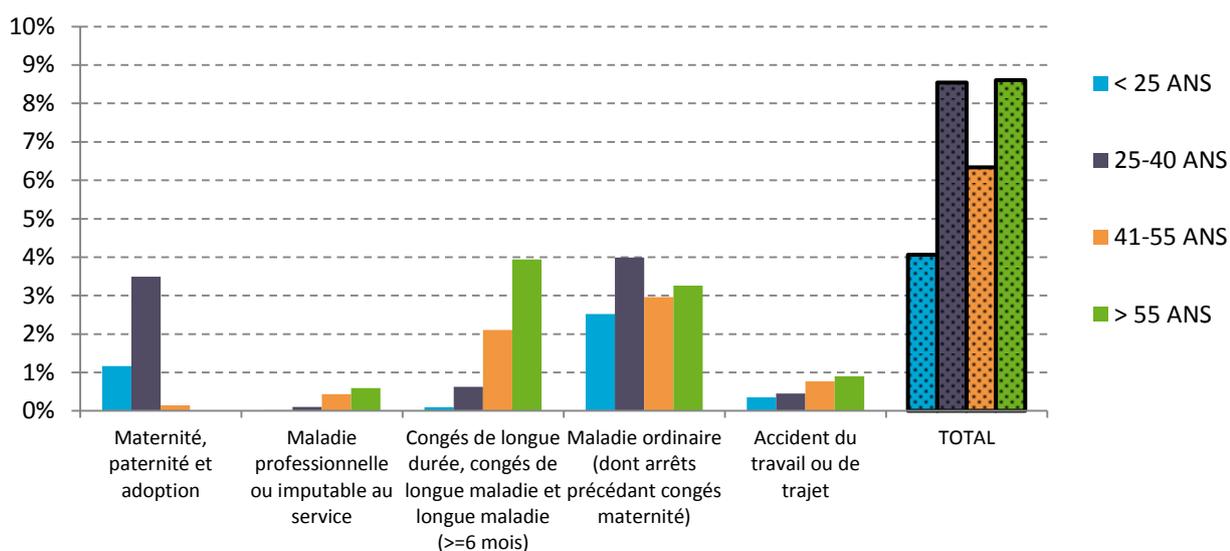
Le personnel âgé de 25 à 40 ans est en seconde position avec un taux de **8,54%**.

Le personnel âgé de 41 à 55 ans suit avec un taux de **6,34%**.

Le taux d'absentéisme du personnel de moins de 25 ans est de **4,06%**.

Pour le PNM de moins de 55 ans, la maladie ordinaire est la principale cause d'absentéisme. Pour le personnel de plus de 55 ans, il s'agit des congés de longue durée et de longue maladie, à hauteur de **3,94%**.

Taux d'absentéisme du personnel non médical pour motifs médicaux et maternité, paternité et adoption par tranche d'âge



Taux d'absentéisme du PNM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par tranche d'âge et selon la catégorie d'établissements :

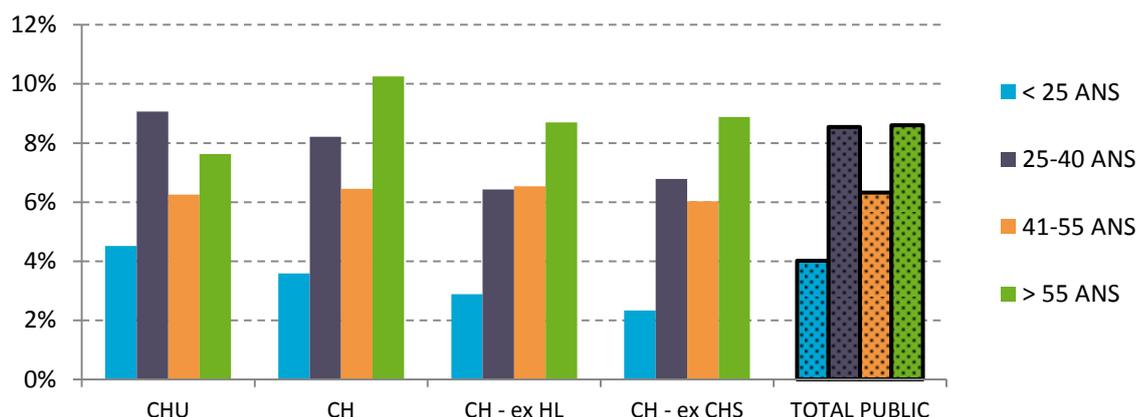
| Catégorie | Nb | Total PNM par tranche | Nb | < 25 ANS | Nb | 25-40 ANS | Nb | 41-55 ANS | Nb | > 55 ANS |
|---------------------|------------|-----------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| CHU | 18 | 7,44% | 18 | 4,51% | 18 | 9,06% | 18 | 6,25% | 18 | 7,63% |
| CH | 142 | 7,27% | 141 | 3,59% | 139 | 8,21% | 137 | 6,45% | 138 | 10,26% |
| CH ex-HL | 70 | 6,47% | 66 | 2,89% | 70 | 6,43% | 70 | 6,53% | 69 | 8,70% |
| CH ex-CHS | 21 | 6,56% | 21 | 2,33% | 21 | 6,79% | 21 | 6,03% | 21 | 8,88% |
| Total public | 251 | 7,30% | 246 | 4,01% | 248 | 8,54% | 246 | 6,32% | 246 | 8,60% |
| EBNL | 29 | 8,43% | 23 | 8,80% | 27 | 9,41% | 29 | 7,41% | 27 | 8,66% |
| CLCC | 1 | 5,69% | 1 | 2,29% | 1 | 4,81% | 1 | 7,43% | 1 | 3,47% |
| USLD | 7 | 7,64% | 6 | 4,57% | 7 | 8,11% | 7 | 6,97% | 6 | 12,66% |
| Total privé | 37 | 7,86% | 30 | 6,74% | 35 | 8,41% | 37 | 7,25% | 34 | 8,72% |
| TOTAL | 288 | 7,31% | 276 | 4,06% | 283 | 8,54% | 283 | 6,34% | 280 | 8,60% |

De la même manière que pour l'étude du taux d'absentéisme du PM, seuls les établissements publics sont commentés dans l'analyse ci-dessous.

La tranche d'âge présentant globalement le taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption le plus élevé est celle du personnel de plus de 55 ans (**8,60%**). Cette situation se vérifie dans chaque catégorie d'établissements, à l'exception des CHU pour lesquels il s'agit de la tranche de 25 à 40 ans (**9,06%**).

La tranche d'âge des moins de 25 ans enregistre le taux d'absentéisme le plus faible dans toutes les catégories d'établissements.

Taux d'absentéisme du personnel non médical pour motifs médicaux et maternité, paternité et adoption par tranche d'âge selon la catégorie d'établissements publics



Pour la tranche d'âge des moins de 25, les CHU présentent le taux d'absentéisme pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption le plus élevé (**3,78%**) et les CH ex-CHS enregistrent le taux le plus faible (**2,33%**).

Pour le personnel de 25 à 40 ans, les CH ex-HL affichent le taux d'absentéisme le plus faible (**6,43%**).

En ce qui concerne la tranche d'âge des 41 à 55 ans, le taux d'absentéisme est très homogène entre les catégories d'établissements (entre **6,03%** pour les CH ex-CHS et **6,53%** pour les CH ex-HL).

Enfin, dans la tranche des plus de 55 ans, les CHU présentent le taux d'absentéisme le plus faible (**7,63%**).

2.2. Taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux

Taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux par catégorie de personnel et selon le motif :

| | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|--|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 471 | 0,39% | 386 | 0,06% | 363 | 0,49% | 335 | 0,52% | 326 | 0,43% | 333 | 0,60% |
| Accident du travail ou de trajet | 446 | 0,02% | 348 | 0,00% | 348 | 0,03% | 315 | 0,03% | 299 | 0,02% | 313 | 0,04% |
| TOTAL | 477 | 0,41% | 390 | 0,07% | 369 | 0,51% | 339 | 0,54% | 332 | 0,44% | 338 | 0,64% |

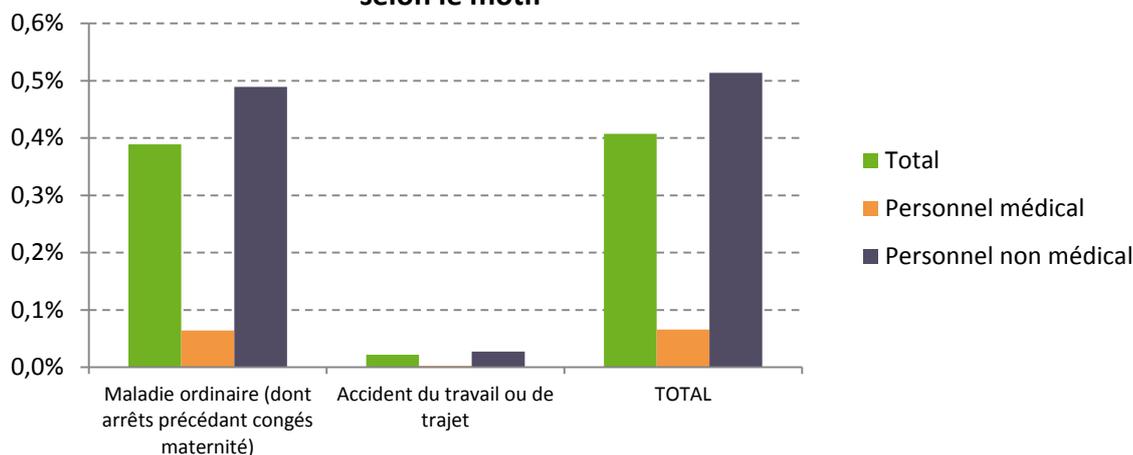
Le taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux s'élève à **0,41%**.

Il est de **0,07%** pour le PM et de **0,51%** pour le PNM. À champs d'établissements quasiment identiques, les AS présentent un taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux (**0,64%**) supérieur à celui des IDE (**0,44%**).

Le taux d'absentéisme de courte durée pour maladie ordinaire varie entre **0,43%** et **0,60%** pour le PNM alors qu'il est de **0,06%** pour le PM.

Le taux d'absentéisme de courte durée pour cause d'accident du travail est inférieur à **0,04%** pour chaque catégorie de personnel.

Taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux selon le motif



Taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux par catégorie de personnel et selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux | Nb | Taux |
| CHU | 21 | 0,48% | 14 | 0,04% | 18 | 0,56% | 18 | 0,61% | 17 | 0,47% | 17 | 0,74% |
| CH | 250 | 0,34% | 220 | 0,08% | 193 | 0,45% | 181 | 0,45% | 178 | 0,37% | 178 | 0,53% |
| CH ex-HL | 112 | 0,25% | 75 | 0,07% | 84 | 0,31% | 74 | 0,33% | 71 | 0,27% | 75 | 0,38% |
| CH ex-CHS | 46 | 0,48% | 44 | 0,15% | 34 | 0,67% | 31 | 0,75% | 31 | 0,62% | 31 | 0,82% |
| Total public | 429 | 0,41% | 353 | 0,07% | 329 | 0,52% | 304 | 0,55% | 297 | 0,45% | 301 | 0,64% |
| EBNL | 37 | 0,20% | 29 | 0,08% | 30 | 0,24% | 25 | 0,27% | 25 | 0,17% | 27 | 0,26% |
| CLCC | 3 | 0,31% | 3 | 0,05% | 3 | 0,34% | 3 | 0,38% | 3 | 0,28% | 3 | 0,51% |
| USLD | 8 | 0,43% | 5 | 0,00% | 7 | 0,57% | 7 | 0,64% | 7 | 0,47% | 7 | 0,60% |
| Total privé | 48 | 0,28% | 37 | 0,06% | 40 | 0,33% | 35 | 0,40% | 35 | 0,24% | 37 | 0,43% |
| TOTAL | 477 | 0,41% | 390 | 0,07% | 369 | 0,51% | 339 | 0,54% | 332 | 0,44% | 338 | 0,64% |

Les établissements privés présentent un taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux (**0,28%**) légèrement plus faible que les établissements publics (**0,41%**). Cette situation se vérifie pour toutes les catégories de personnel.

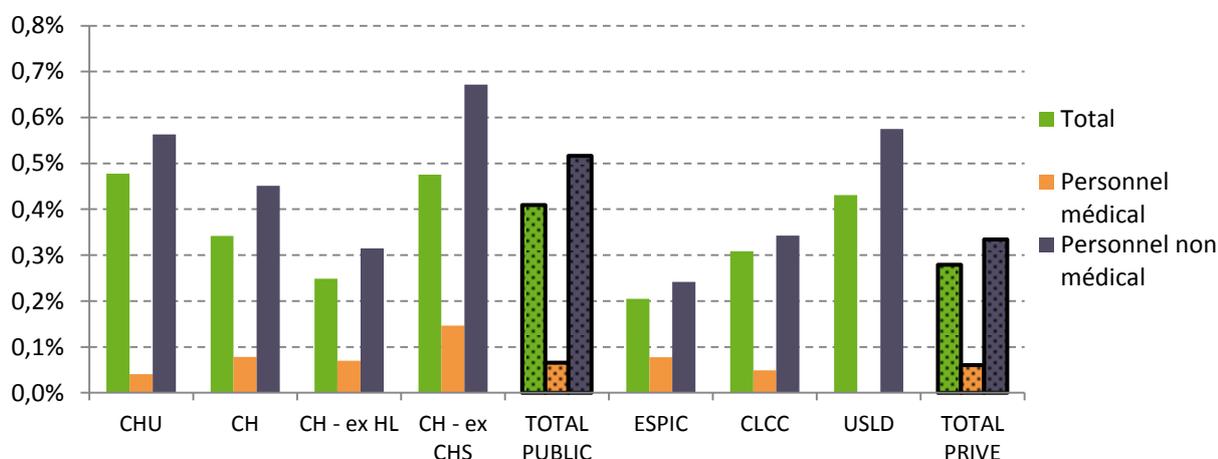
Le taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux est globalement plus faible pour le PM (**0,07%**) que pour le PNM (**0,51%**). Ce constat est valable quelle que soit la catégorie d'établissements.

Globalement, les CHU (**0,48%**) et les CH ex-CHS (**0,48%**) affichent le taux d'absentéisme le plus élevé.

En ce qui concerne le PNM, les EBNL présentent le taux d'absentéisme le plus faible (**0,24%**). Au sein des établissements publics, il s'agit des CH ex-HL (**0,31%**).

Pour le PM, au sein des établissements publics, les CHU présentent le taux d'absentéisme le plus faible (**0,04%**).

Taux d'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux par catégorie d'établissements



3. TAUX DE ROTATION DU PERSONNEL ET TAUX DE DÉPARTS VOLONTAIRES 2011

3.1. Taux de rotation du personnel

Taux de rotation du personnel par catégorie de personnel selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---------------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|-------------------------------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | Nb | Rotation | Nb | Rotation | Nb | Rotation | Nb | Rotation | Nb | Rotation | Nb | Rotation |
| CHU | 25 | 8,34% | 17 | 6,08% | 25 | 8,58% | 23 | 9,50% | 21 | 10,64% | 21 | 6,81% |
| CH | 304 | 11,03% | 267 | 13,01% | 296 | 10,73% | 254 | 11,23% | 209 | 11,43% | 207 | 8,49% |
| CH ex-HL | 106 | 15,30% | 74 | 19,12% | 102 | 15,35% | 94 | 14,80% | 86 | 16,39% | 86 | 11,82% |
| CH ex-CHS | 56 | 9,94% | 55 | 9,62% | 52 | 9,75% | 46 | 9,08% | 36 | 9,10% | 36 | 8,68% |
| Total public | 491 | 9,94% | 413 | 9,48% | 475 | 9,89% | 417 | 10,41% | 352 | 10,88% | 350 | 7,86% |
| EBNL | 29 | 14,23% | 28 | 15,29% | 27 | 14,18% | 28 | 15,70% | 29 | 16,93% | 27 | 12,89% |
| CLCC | 3 | 14,44% | 3 | 14,96% | 3 | 14,36% | 3 | 13,93% | 3 | 12,51% | 3 | 8,03% |
| USLD | 7 | 13,32% | 7 | 9,21% | 7 | 13,40% | 6 | 10,62% | 6 | 24,03% | 6 | 9,21% |
| Total privé | 39 | 14,06% | 38 | 14,71% | 37 | 14,02% | 37 | 13,91% | 38 | 16,84% | 36 | 10,99% |
| TOTAL | 530 | 10,00% | 451 | 9,54% | 512 | 9,95% | 454 | 10,45% | 390 | 10,95% | 386 | 7,91% |

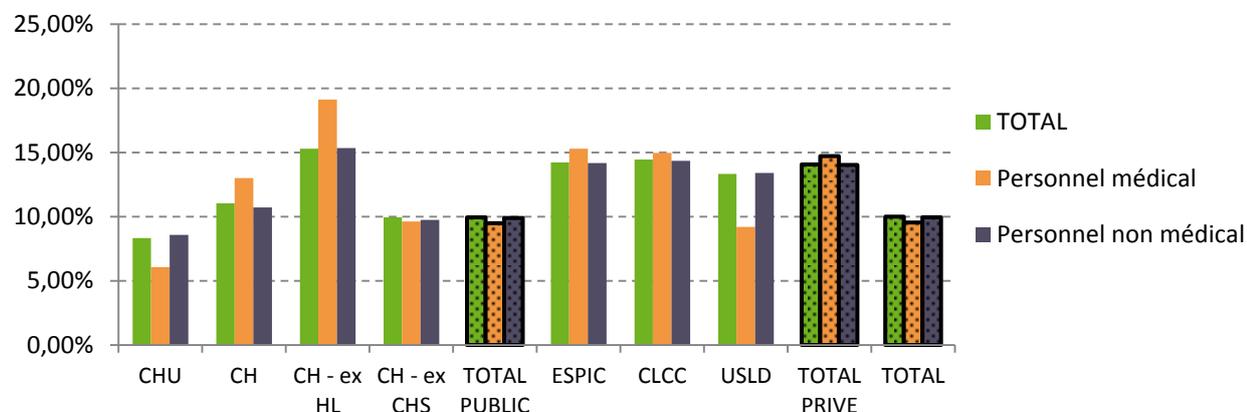
Le taux de rotation du personnel est de **10,0%**.

Le taux de rotation pour le PNM (**9,9%**) est légèrement supérieur à celui du PM (**9,5%**). Il est plus élevé pour les IDE (**10,9%**) que pour les AS (**7,9%**).

Le taux de rotation du personnel au sein des établissements privés (**14,1%**) est globalement supérieur à celui des établissements publics (**9,9%**). La catégorie des EBNL présente notamment un taux de **14,2%**.

Au sein des établissements publics, les CH ex-HL affichent globalement le taux de rotation le plus élevé (**15,3%**). Cette situation se vérifie pour chaque catégorie de personnel. Les CHU présentent le taux de rotation le plus faible (**8,3%**). Les CH ex-CHS se distinguent sur les personnels des services de soin, en particulier IDE, avec un taux de rotation du personnel plus faible (**9,1%**) que les autres catégories d'établissements.

Taux de rotation du personnel par catégorie d'établissements



3.2. Taux de départs volontaires

Taux de départs volontaires par catégorie de personnel selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---------------------|------------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|--------------------------|
| | Nb | Taux Départs volontaires | Nb | Taux Départs volontaires | Nb | Taux Départs volontaires | Nb | Taux Départs volontaires | Nb | Taux Départs volontaires | Nb | Taux Départs volontaires |
| CHU | 25 | 3,93% | 16 | 4,11% | 24 | 4,21% | 22 | 5,21% | 20 | 7,65% | 20 | 2,58% |
| CH | 303 | 3,72% | 258 | 4,66% | 295 | 3,62% | 251 | 4,12% | 197 | 6,20% | 192 | 2,10% |
| CH ex-HL | 106 | 3,77% | 68 | 7,91% | 101 | 3,60% | 86 | 3,79% | 77 | 7,64% | 76 | 3,21% |
| CH ex-CHS | 56 | 3,63% | 54 | 3,93% | 52 | 3,48% | 44 | 3,66% | 35 | 4,86% | 34 | 1,99% |
| Total public | 490 | 3,80% | 396 | 4,44% | 472 | 3,84% | 403 | 4,51% | 329 | 6,72% | 322 | 2,36% |
| EBNL | 29 | 5,65% | 25 | 8,39% | 26 | 5,55% | 27 | 7,05% | 26 | 9,45% | 24 | 4,92% |
| CLCC | 3 | 2,98% | 3 | 3,25% | 3 | 2,94% | 3 | 4,69% | 3 | 6,61% | 3 | 1,19% |
| USLD | 7 | 3,63% | 6 | 3,47% | 7 | 3,65% | 6 | 2,84% | 6 | 6,07% | 6 | 2,78% |
| Total privé | 39 | 4,53% | 34 | 5,58% | 36 | 4,49% | 36 | 5,43% | 35 | 8,24% | 33 | 3,72% |
| TOTAL | 529 | 3,81% | 430 | 4,45% | 508 | 3,85% | 439 | 4,52% | 364 | 6,74% | 355 | 2,38% |

Le taux de départs volontaires est de **3,8%**.

Le taux de départs volontaires est globalement plus élevé pour le PM (**4,5%**) que pour le PNM (**3,8%**). Les CHU présentent cependant la situation inverse.

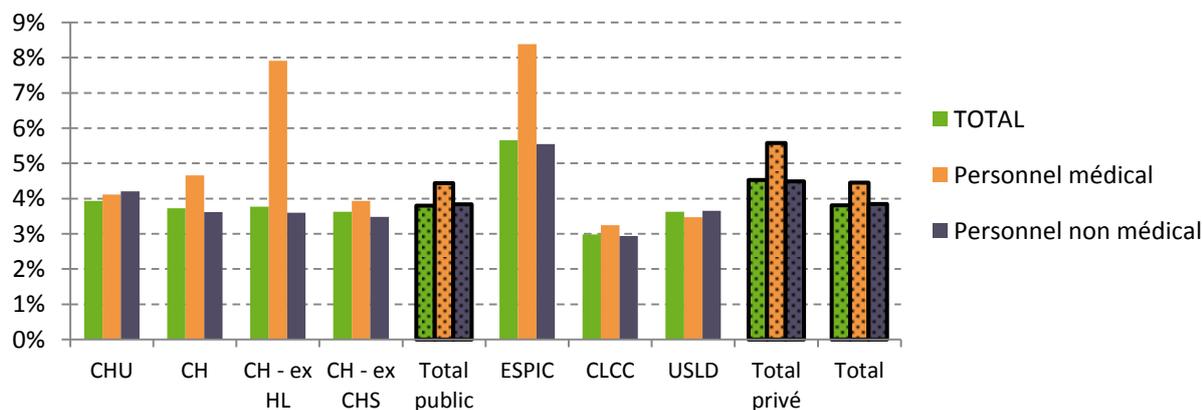
Les IDE présentent un taux de départs volontaires élevé (**6,7%**) par rapport au taux global. À contrario, les AS enregistrent un taux plus faible (**2,4%**).

Par ailleurs, pour toutes les catégories de personnel, le taux de départs volontaires est plus élevé pour les établissements privés (**4,5%**) que pour les établissements publics (**3,8%**).

Les EBNL présentent le taux de départs volontaires le plus élevé pour chaque catégorie de personnel (**5,7%** de façon globale et plus particulièrement **8,4%** pour le PM).

En ce qui concerne les établissements publics, une certaine homogénéité est constatée dans les taux de départs volontaires entre les catégories d'établissements, pour toutes les catégories de personnel. Seuls les CH ex-HL se distinguent avec un taux départs volontaires de **7,9%** pour le PM alors qu'il est inférieur dans les autres catégories d'établissements.

Taux de départs volontaires par catégorie d'établissements



4. EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIFS MEDICAUX ENTRE 2010 ET 2011

Pour rappel, l'analyse de l'évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux entre 2010 et 2011 est à interpréter avec précaution étant donné le nombre limité d'établissements disponibles à champ constant entre les deux années, en particulier pour les établissements privés qui ont une représentativité très faible. Ainsi, ces derniers ne seront pas commentés dans la section qui suit.

4.1. Évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux de l'ensemble du personnel

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel médical (hors internes) et non médical | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|--|-------------------------------|--------------------|----------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour motifs médicaux | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour motifs médicaux | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 17 | 190 488 | 3 145 849 | 4,52% | 184 925 | 3 722 527 | 5,52% | 1,00% |
| CH | 177 | 211 713 | 3 432 239 | 4,44% | 186 707 | 3 691 566 | 5,42% | 0,98% |
| CH - ex HL | 43 | 9 290 | 209 831 | 6,19% | 7 579 | 176 773 | 6,39% | 0,20% |
| CH - ex CHS | 36 | 37 962 | 676 623 | 4,88% | 37 370 | 748 027 | 5,48% | 0,60% |
| Total public | 273 | 449 453 | 7 464 543 | 4,55% | 416 581 | 8 338 892 | 5,48% | 0,93% |
| EBNL | 8 | 816 | 17 795 | 5,98% | 852 | 30 115 | 9,69% | 3,71% |
| CLCC | 1 | 554 | 7 453 | 3,68% | 513 | 8 782 | 4,69% | 1,01% |
| USLD | 5 | 1 743 | 38 514 | 6,06% | 1 749 | 42 468 | 6,65% | 0,59% |
| Total privé | 14 | 3 113 | 63 762 | 5,61% | 3 114 | 81 365 | 7,16% | 1,55% |
| Total | 287 | 452 566 | 7 528 305 | 4,56% | 419 695 | 8 420 257 | 5,50% | 0,94% |

Sur les 287 établissements étudiés, le taux d'absentéisme global pour motifs médicaux passe de **4,56%** en 2010 à **5,50%** en 2011, soit une augmentation de **+0,94 pt**. Les CHU et les CH présentent les augmentations les plus importantes, soit respectivement **+1,00 pt** et **+0,98 pt**.

➤ Dont maladie ordinaire :

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel médical (hors internes) et non médical | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|--|---------------------------------|--------------------|----------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour maladie ordinaire | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour maladie ordinaire | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 17 | 190 488 | 1 948 112 | 2,80% | 184 925 | 2 169 363 | 3,21% | 0,41% |
| CH | 177 | 211 713 | 2 044 941 | 2,65% | 186 707 | 2 147 937 | 3,15% | 0,50% |
| CH - ex HL | 43 | 9 290 | 122 967 | 3,63% | 7 579 | 99 454 | 3,60% | -0,03% |
| CH - ex CHS | 36 | 37 962 | 377 805 | 2,73% | 37 370 | 407 414 | 2,99% | 0,26% |
| Total public | 273 | 449 453 | 4 493 824 | 2,74% | 416 581 | 4 824 167 | 3,17% | 0,43% |
| EBNL | 8 | 816 | 14 940 | 5,02% | 852 | 16 907 | 5,44% | 0,42% |
| CLCC | 1 | 554 | 5 664 | 2,80% | 513 | 3 420 | 1,83% | -0,97% |
| USLD | 5 | 1 743 | 22 587 | 3,55% | 1 749 | 25 965 | 4,07% | 0,52% |
| Total privé | 14 | 3 113 | 43 191 | 3,80% | 3 114 | 46 292 | 4,07% | 0,27% |
| Total | 287 | 452 566 | 4 537 015 | 2,75% | 419 695 | 4 870 459 | 3,18% | 0,43% |

Le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire s'élève à **2,75%** en 2010 et à **3,18%** en 2011 sur les 287 établissements étudiés. Il augmente ainsi de **+0,43 pt** entre ces 2 années. Les CH et les CHU présentent les augmentations les plus importantes, soit respectivement **+0,50 pt** et **+0,41 pt**.

➤ Dont autres motifs médicaux :

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel médical (hors internes) et non médical | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|--|--|--------------------|----------------|--|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 17 | 190 488 | 1 197 737 | 1,72% | 184 925 | 1 553 164 | 2,30% | 0,58% |
| CH | 177 | 211 713 | 1 387 298 | 1,80% | 186 707 | 1 543 629 | 2,27% | 0,47% |
| CH - ex HL | 43 | 9 290 | 86 865 | 2,56% | 7 579 | 77 319 | 2,80% | 0,24% |
| CH - ex CHS | 36 | 37 962 | 298 818 | 2,16% | 37 370 | 340 613 | 2,50% | 0,34% |
| Total public | 273 | 449 453 | 2 970 718 | 1,81% | 416 581 | 3 514 725 | 2,31% | 0,50% |
| EBNL | 8 | 816 | 2 856 | 0,96% | 852 | 13 209 | 4,25% | 3,29% |
| CLCC | 1 | 554 | 1 789 | 0,88% | 513 | 5 362 | 2,86% | 1,98% |
| USLD | 5 | 1 743 | 15 927 | 2,50% | 1 749 | 16 503 | 2,58% | 0,08% |
| Total privé | 14 | 3 113 | 20 572 | 1,81% | 3 114 | 35 074 | 3,09% | 1,28% |
| Total | 287 | 452 566 | 2 991 290 | 1,81% | 419 695 | 3 549 799 | 2,32% | 0,51% |

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) passe de **1,81%** en 2010 à **2,32%** en 2011, soit une augmentation de **+0,51 pt**. Les CHU et les CH présentent les augmentations les plus importantes, soit respectivement **+0,58 pt** et **+0,47 pt**.

4.2. Évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux du personnel médical

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel médical (hors internes) | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------|---------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour motifs médicaux | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour motifs médicaux | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 13 | 14 810 | 60 362 | 1,12% | 14 241 | 82 269 | 1,58% | 0,46% |
| CH | 159 | 12 597 | 72 387 | 1,57% | 13 768 | 79 840 | 1,59% | 0,02% |
| CH - ex HL | 35 | 148 | 886 | 1,64% | 126 | 588 | 1,27% | -0,37% |
| CH - ex CHS | 35 | 1 930 | 14 604 | 2,07% | 2 058 | 15 766 | 2,10% | 0,03% |
| Total public | 242 | 29 485 | 148 239 | 1,38% | 30 194 | 178 462 | 1,62% | 0,24% |
| EBNL | 5 | 34 | 262 | 2,13% | 34 | 889 | 7,07% | 4,94% |
| CLCC | 1 | 56 | 80 | 0,39% | 61 | 368 | 1,66% | 1,27% |
| USLD | 3 | 14 | 78 | 1,54% | 16 | 217 | 3,67% | 2,13% |
| Total privé | 9 | 103 | 420 | 1,11% | 111 | 1 474 | 3,63% | 2,52% |
| Total | 251 | 29 588 | 148 658 | 1,38% | 30 306 | 179 936 | 1,63% | 0,25% |

Sur les 251 établissements étudiés, le taux d'absentéisme pour motifs médicaux du personnel médical passe de **1,38%** en 2010 à **1,63%** en 2011, soit une augmentation de **+0,25 pt**. Alors qu'il augmente de **+0,46 pt** dans les CHU, il diminue de **-0,37 pt** dans les CH ex-HL.

➤ Dont maladie ordinaire :

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel médical (hors internes) | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour maladie ordinaire | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour maladie ordinaire | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 13 | 14 810 | 45 555 | 0,84% | 14 241 | 59 706 | 1,15% | 0,31% |
| CH | 158 | 12 573 | 48 172 | 1,05% | 13 730 | 51 612 | 1,03% | -0,02% |
| CH - ex HL | 35 | 148 | 886 | 1,64% | 126 | 588 | 1,27% | -0,37% |
| CH - ex CHS | 35 | 1 930 | 6 999 | 0,99% | 2 058 | 9 469 | 1,26% | 0,27% |
| Total public | 241 | 29 462 | 101 612 | 0,94% | 30 156 | 121 375 | 1,10% | 0,16% |
| EBNL | 5 | 34 | 260 | 2,11% | 34 | 486 | 3,86% | 1,75% |
| CLCC | 1 | 56 | 80 | 0,39% | 61 | 113 | 0,51% | 0,12% |
| USLD | 3 | 14 | 47 | 0,93% | 16 | 217 | 3,67% | 2,74% |
| Total privé | 9 | 103 | 387 | 1,03% | 111 | 816 | 2,01% | 0,98% |
| Total | 250 | 29 565 | 101 999 | 0,95% | 30 268 | 122 190 | 1,11% | 0,16% |

Le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire du personnel médical s'élève à **0,95%** en 2010 et à **1,11%** en 2011 sur les 250 établissements étudiés. Il augmente ainsi de **+0,16 pt** entre ces 2 années. Plus particulièrement, il augmente de **+0,31 pt** dans les CHU et enregistre une diminution de **-0,37 pt** au sein des CH ex-HL.

➤ Dont autres motifs médicaux :

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel médical (hors internes) | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|-----------------------------------|--|--------------------|---------------|--|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 13 | 14 810 | 14 808 | 0,27% | 14 241 | 22 563 | 0,43% | 0,16% |
| CH | 150 | 12 145 | 23 430 | 0,53% | 13 293 | 28 228 | 0,58% | 0,05% |
| CH - ex HL | 30 | 120 | 0 | 0,00% | 102 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| CH - ex CHS | 34 | 1 901 | 7 581 | 1,09% | 2 020 | 6 297 | 0,85% | -0,24% |
| Total public | 227 | 28 976 | 45 819 | 0,43% | 29 656 | 57 088 | 0,53% | 0,10% |
| EBNL | 5 | 34 | 2 | 0,02% | 34 | 404 | 3,21% | 3,19% |
| CLCC | 1 | 56 | 0 | 0,00% | 61 | 255 | 1,15% | 1,15% |
| USLD | 3 | 14 | 31 | 0,61% | 16 | 0 | 0,00% | -0,61% |
| Total privé | 9 | 103 | 33 | 0,09% | 111 | 659 | 1,62% | 1,53% |
| Total | 236 | 29 079 | 45 852 | 0,43% | 29 768 | 57 746 | 0,53% | 0,10% |

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) du personnel médical passe de **0,43%** en 2010 à **0,53%** en 2011, soit une augmentation de **+0,10 pt**. Plus particulièrement, il augmente de **+0,16 pt** dans les CHU et enregistre une diminution de **-0,24 pt** dans les CH ex-CHS.

4.3. Évolution du taux d'absentéisme pour motifs médicaux du personnel non médical

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel non médical | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------|----------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour motifs médicaux | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour motifs médicaux | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 17 | 172 703 | 3 066 079 | 4,86% | 170 684 | 3 640 258 | 5,84% | 0,98% |
| CH | 173 | 193 275 | 3 287 414 | 4,66% | 172 482 | 3 555 808 | 5,65% | 0,99% |
| CH - ex HL | 43 | 9 130 | 208 939 | 6,27% | 7 436 | 175 486 | 6,47% | 0,20% |
| CH - ex CHS | 35 | 34 879 | 645 227 | 5,07% | 35 219 | 713 572 | 5,55% | 0,48% |
| Total public | 268 | 409 987 | 7 207 658 | 4,82% | 385 821 | 8 085 124 | 5,74% | 0,92% |
| EBNL | 8 | 780 | 17 439 | 6,13% | 814 | 29 226 | 9,84% | 3,71% |
| CLCC | 1 | 499 | 7 373 | 4,05% | 453 | 8 414 | 5,09% | 1,04% |
| USLD | 5 | 1 719 | 38 388 | 6,12% | 1 721 | 42 251 | 6,73% | 0,61% |
| Total privé | 14 | 2 998 | 63 200 | 5,78% | 2 988 | 79 891 | 7,33% | 1,55% |
| Total | 282 | 412 984 | 7 270 857 | 4,82% | 388 809 | 8 165 015 | 5,75% | 0,93% |

Sur les 282 établissements étudiés, le taux d'absentéisme pour motifs médicaux du personnel non médical passe de **4,82%** en 2010 à **5,75%** en 2011, soit une augmentation de **+0,93 pt**. Les CH et les CHU présentent les augmentations les plus importantes, soit respectivement **+0,99 pt** et **+0,98 pt**.

➤ Dont maladie ordinaire :

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel non médical | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|----------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour maladie ordinaire | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour maladie ordinaire | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 17 | 172 703 | 1 889 115 | 3,00% | 170 684 | 2 109 657 | 3,39% | 0,39% |
| CH | 173 | 193 275 | 1 950 750 | 2,77% | 172 482 | 2 055 711 | 3,27% | 0,50% |
| CH - ex HL | 43 | 9 130 | 122 081 | 3,66% | 7 436 | 98 866 | 3,64% | -0,02% |
| CH - ex CHS | 35 | 34 879 | 360 415 | 2,83% | 35 219 | 386 862 | 3,01% | 0,18% |
| Total public | 268 | 409 987 | 4 322 362 | 2,89% | 385 821 | 4 651 096 | 3,30% | 0,41% |
| EBNL | 8 | 780 | 14 585 | 5,12% | 814 | 16 421 | 5,53% | 0,41% |
| CLCC | 1 | 499 | 5 584 | 3,07% | 453 | 3 307 | 2,00% | -1,07% |
| USLD | 5 | 1 719 | 22 492 | 3,58% | 1 721 | 25 748 | 4,10% | 0,52% |
| Total privé | 14 | 2 998 | 42 661 | 3,90% | 2 988 | 45 476 | 4,17% | 0,27% |
| Total | 282 | 412 984 | 4 365 023 | 2,90% | 388 809 | 4 696 572 | 3,31% | 0,41% |

Le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire du personnel non médical s'élève à **2,90%** en 2010 et à **3,31%** en 2011 sur les 282 établissements étudiés. Il augmente ainsi de **+0,41 pt** entre ces 2 années. Les CH et les CHU présentent les augmentations les plus importantes, soit respectivement **+0,50 pt** et **+0,39 pt**.

➤ Dont autres motifs médicaux :

| Catégorie | Nombre d'établissements | Personnel non médical | | | | | | Évolution 2010-2011 (points de %) |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|--|--------------------|----------------|--|--------------------|-----------------------------------|
| | | 2010 | | | 2011 | | | |
| | | ETP | Absences pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) | Taux d'absentéisme | ETP | Absences pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) | Taux d'absentéisme | |
| CHU | 17 | 172 703 | 1 176 963 | 1,87% | 170 684 | 1 530 601 | 2,46% | 0,59% |
| CH | 173 | 193 275 | 1 336 663 | 1,89% | 172 482 | 1 500 097 | 2,38% | 0,49% |
| CH - ex HL | 43 | 9 130 | 86 858 | 2,61% | 7 436 | 76 620 | 2,82% | 0,21% |
| CH - ex CHS | 35 | 34 879 | 284 812 | 2,24% | 35 219 | 326 710 | 2,54% | 0,30% |
| Total public | 268 | 409 987 | 2 885 296 | 1,93% | 385 821 | 3 434 028 | 2,44% | 0,51% |
| EBNL | 8 | 780 | 2 854 | 1,00% | 814 | 12 805 | 4,31% | 3,31% |
| CLCC | 1 | 499 | 1 789 | 0,98% | 453 | 5 107 | 3,09% | 2,11% |
| USLD | 5 | 1 719 | 15 896 | 2,53% | 1 721 | 16 503 | 2,63% | 0,10% |
| Total privé | 14 | 2 998 | 20 539 | 1,88% | 2 988 | 34 415 | 3,16% | 1,28% |
| Total | 282 | 412 984 | 2 905 834 | 1,93% | 388 809 | 3 468 443 | 2,44% | 0,51% |

Le taux d'absentéisme pour motifs médicaux (hors maladie ordinaire) du personnel non médical passe de **1,93%** en 2010 à **2,44%** en 2011, soit une augmentation de **+0,51 pt**. Les CHU et les CH présentent les augmentations les plus importantes, soit respectivement **+0,59 pt** et **+0,49 pt**.

ANNEXES

Annexe 1 – Définition des indicateurs

Par rapport à l'enquête Absentéisme et rotation du personnel 2010, plusieurs variables analysées ont été adaptées dans le sens d'une harmonisation avec l'enquête réalisée dans le cadre du projet CLARTÉ (Consortium Loire-atlantique Aquitaine Rhône-alpes pour la production d'indicateurs en sanTE).

Le personnel étudié dans cette note d'analyse correspond au personnel salarié de l'établissement hors intérim :

- Agents en CDI et CDD hors motif de remplacement dans les établissements privés
- Agents titulaires, stagiaires et contractuels sur postes permanents, CDI dans les établissements publics.

Les agents en disponibilité, disponibilité d'office, mise à disposition, détachement ou congé parental d'éducation à taux plein ainsi que le personnel de remplacement tous statuts confondus (intérimaires, contractuels de remplacement ou CDD de remplacement) sont exclus de l'analyse.

Les personnels des services d'EHPAD (Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) et de SSIAD (Service de Soins Infirmiers à Domicile) sont également exclus des effectifs.

Le personnel médical est ici considéré hors internes et personnel non médical inclut les agents titulaires et non titulaires de droit public.

➤ Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est calculé comme suit :

$$\left(\frac{\text{Nombre de jours d'absence pour l'année N}}{(\text{Nombre moyen d'ETP travaillés de l'année N}) \times 365} \right) \times 100$$

Le **numérateur** du taux d'absentéisme correspond au nombre total de jours d'absence calendaires du personnel considéré, incluant les week-ends, les jours fériés et les jours non travaillés (i.e. sans application d'un coefficient de redressement).

Les motifs d'absence retenus sont les suivants :

- Maternité, paternité et adoption
- Maladie ordinaire (incluant les arrêts précédant les congés de maternité)
- Maladie professionnelle ou imputable au service
- Longue maladie (dont les congés de longue durée et congés de longue maladie)
- Accident du travail ou de trajet

Les motifs d'absence ci-dessous sont exclus :

- Formation
- Représentation syndicale
- Grève
- Autorisation spéciale d'absence (ASA), garde d'enfant malade, évènements familiaux, congés conventionnels
- Absences non justifiées non récupérées
- Congé annuel, jour de RTT, jour de repos, utilisation du Compte Épargne Temps, jour de récupération
- Congé bonifié
- Congé sans solde (dont congé sabbatique)
- Congé de présence parentale et congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie

L'absentéisme de courte durée pour motifs médicaux correspond aux absences d'une durée inférieure à 6 jours pour raison médicale. Dans la pratique, il s'agit d'absences liées aux motifs de maladie ordinaire ou d'accident du travail/ de trajet.

Les prolongations faisant suite à un arrêt de travail initial sont comptabilisées comme un nouvel arrêt maladie.

Le **dénominateur** du taux d'absentéisme correspond au nombre moyen d'ETP travaillés. Cette variable permet de s'affranchir des différences de traitement des agents entre les secteurs public et privé (par exemple, dans le secteur public, les agents à temps partiel [80%] bénéficient d'une rémunération à hauteur de 86%).

Le nombre moyen d'ETP travaillés est calculé par la moyenne lissée sur les 12 mois de l'année de l'effectif ETP travaillé au dernier jour de chaque mois : (ETP travaillé au dernier jour du 1^{er} mois + ETP travaillé au dernier jour du 2^{ème} mois + + ETP travaillé au dernier jour du 12^{ème} mois) / 12

Les heures supplémentaires et complémentaires ne sont pas prises en compte dans le calcul.

➤ Taux de rotation du personnel

Le taux de rotation du personnel est calculé comme suit :

$$\left(\frac{\text{Nombre d'arrivées + nombre de départs au cours de l'année N} / 2}{\text{Effectif physique moyen de l'année N}} \right) \times 100$$

Les départs pris en compte dans le **numérateur** sont les suivants :

- Départ vers un autre établissement (mutation, détachement ou mise à disposition)
- Départ vers la fonction publique territoriale ou d'État
- Départ pour cause de démission
- Rupture conventionnelle
- Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique
- Départ à la retraite
- Départ par licenciement ou révocation
- Décès
- Départ suite à fin de contrat
- Congé parental

Les arrivées prises en compte dans le numérateur sont les suivantes :

- Mutation
- Transfert de la fonction publique territoriale
- Transfert de la fonction publique d'État
- Réintégration
- CDD et contractuel sur postes vacants
- Recrutement suite à un concours

Le **dénominateur** correspond à l'effectif physique moyen. Il est calculé par la moyenne lissée sur les 12 mois de l'année N-1 de l'effectif physique au dernier jour de chaque mois : (Effectif physique au dernier jour du 1er mois + Effectif physique au dernier jour du 2ème mois + + Effectif physique au dernier jour du 12ème mois) / 12

➤ Taux de départs volontaires

Le taux de départs volontaires est calculé comme suit :

$$\left(\frac{\text{Nombre de départs volontaires hors de l'ES au cours de l'année N}}{\text{Effectif physique moyen de l'année N}} \right) \times 100$$

Les départs retenus pour le **numérateur** sont les suivants :

- Départ vers un autre établissement (mutation, détachement ou mise à disposition)
- Départ vers la fonction publique territoriale ou d'État
- Départ pour cause de démission
- Rupture conventionnelle
- Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique

Le **dénominateur** correspond à l'effectif physique moyen. Il est calculé par la moyenne lissée sur les 12 mois de l'année N-1 de l'effectif physique au dernier jour de chaque mois : (Effectif physique au dernier jour du 1er mois + Effectif physique au dernier jour du 2ème mois + + Effectif physique au dernier jour du 12ème mois) / 12

Annexe 2 – Présentation des variables en valeur

➤ Nombre moyen d'ETP travaillés

Nombre moyen d'ETP travaillés par catégorie de personnel selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|
| | Nb | ETP travaillés moyens | Nb | ETP travaillés moyens | Nb | ETP travaillés moyens | Nb | ETP travaillés moyens | Nb | ETP travaillés moyens | Nb | ETP travaillés moyens |
| CHU | 25 | 243 505 | 18 | 18 169 | 25 | 225 336 | 24 | 143 468 | 23 | 55 045 | 23 | 47 368 |
| CH | 320 | 305 275 | 298 | 22 977 | 316 | 282 297 | 304 | 188 406 | 263 | 60 923 | 263 | 57 854 |
| CH ex-HL | 120 | 16 863 | 103 | 269 | 117 | 16 594 | 116 | 10 960 | 109 | 1 947 | 109 | 4 770 |
| CH ex-CHS | 61 | 60 559 | 60 | 3 306 | 60 | 57 253 | 56 | 39 216 | 50 | 18 408 | 50 | 6 431 |
| Total public | 526 | 626 201 | 479 | 44 721 | 518 | 581 481 | 500 | 382 049 | 445 | 136 323 | 445 | 116 423 |
| EBNL | 41 | 4 353 | 40 | 220 | 40 | 4 133 | 39 | 2 487 | 38 | 867 | 37 | 876 |
| CLCC | 3 | 1 750 | 3 | 203 | 3 | 1 547 | 3 | 636 | 3 | 307 | 3 | 152 |
| USLD | 9 | 1 964 | 8 | 32 | 9 | 1 933 | 9 | 1 502 | 8 | 193 | 8 | 679 |
| Total privé | 53 | 8 067 | 51 | 454 | 52 | 7 613 | 51 | 4 626 | 49 | 1 366 | 48 | 1 707 |
| TOTAL | 579 | 634 269 | 530 | 45 175 | 570 | 589 094 | 551 | 386 675 | 494 | 137 689 | 493 | 118 130 |

Nombre moyen d'ETP travaillés pour le PM par tranche d'âge selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Nb | Total PM par tranche | < 25 ANS | | 25-40 ANS | | 41-55 ANS | | > 55 ANS | |
|---------------------|------------|----------------------|------------|-----------|------------|---------------|------------|---------------|------------|--------------|
| | | | Nb | | Nb | | Nb | | Nb | |
| CHU | 15 | 16 222 | 15 | 2 | 15 | 5 874 | 15 | 6 488 | 15 | 3 859 |
| CH | 223 | 16 632 | 192 | 44 | 214 | 4 700 | 218 | 7 704 | 219 | 4 184 |
| CH ex-HL | 94 | 252 | 46 | 0 | 66 | 36 | 80 | 113 | 82 | 104 |
| CH ex-CHS | 43 | 2 439 | 41 | 9 | 43 | 568 | 43 | 1 058 | 43 | 805 |
| Total public | 375 | 35 546 | 294 | 54 | 338 | 11 177 | 356 | 15 363 | 359 | 8 951 |
| EBNL | 39 | 209 | 22 | 0 | 27 | 48 | 36 | 67 | 32 | 94 |
| CLCC | 1 | 81 | 1 | 0 | 1 | 26 | 1 | 37 | 1 | 18 |
| USLD | 7 | 30 | 6 | 0 | 6 | 5 | 7 | 12 | 7 | 13 |
| Total privé | 47 | 320 | 29 | 0 | 34 | 80 | 44 | 116 | 40 | 124 |
| TOTAL | 422 | 35 866 | 323 | 54 | 372 | 11 257 | 400 | 15 479 | 399 | 9 075 |

Nombre moyen d'ETP travaillés pour le PNM par tranche d'âge selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Nb | Total PNM par tranche | < 25 ANS | | 25-40 ANS | | 41-55 ANS | | > 55 ANS | |
|---------------------|------------|-----------------------|------------|---------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|---------------|
| | | | Nb | | Nb | | Nb | | Nb | |
| CHU | 22 | 202 920 | 22 | 10 316 | 22 | 80 816 | 22 | 87 937 | 22 | 23 851 |
| CH | 235 | 218 278 | 235 | 10 956 | 235 | 87 433 | 235 | 100 360 | 235 | 19 530 |
| CH ex-HL | 95 | 13 223 | 94 | 873 | 95 | 4 867 | 95 | 6 210 | 95 | 1 273 |
| CH ex-CHS | 42 | 41 858 | 42 | 1 623 | 42 | 15 855 | 42 | 19 212 | 42 | 5 167 |
| Total public | 394 | 476 279 | 393 | 23 767 | 394 | 188 970 | 394 | 213 719 | 394 | 49 822 |
| EBNL | 34 | 3 450 | 27 | 177 | 34 | 1 248 | 34 | 1 354 | 34 | 670 |
| CLCC | 1 | 610 | 1 | 19 | 1 | 247 | 1 | 264 | 1 | 79 |
| USLD | 8 | 1 873 | 8 | 145 | 8 | 712 | 8 | 876 | 8 | 140 |
| Total privé | 43 | 5 932 | 36 | 341 | 43 | 2 207 | 43 | 2 495 | 43 | 890 |
| TOTAL | 437 | 482 211 | 429 | 24 108 | 437 | 191 177 | 437 | 216 214 | 437 | 50 712 |

➤ Effectif physique moyen

Effectif physique moyen par catégorie de personnel selon la catégorie d'établissements :

| Catégorie | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---------------------|------------|-------------------------|------------|-------------------------|------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|------------|-------------------------|
| | Nb | Effectif physique moyen | Nb | Effectif physique moyen | Nb | Effectif physique moyen | Nb | Effectif physique moyen | Nb | Effectif physique moyen | Nb | Effectif physique moyen |
| CHU | 25 | 259 325 | 17 | 26 705 | 25 | 232 620 | 25 | 156 132 | 24 | 60 191 | 24 | 50 814 |
| CH | 312 | 309 542 | 282 | 25 453 | 306 | 284 089 | 285 | 188 922 | 247 | 62 666 | 246 | 57 521 |
| CH ex-HL | 114 | 16 445 | 89 | 398 | 110 | 16 048 | 105 | 10 702 | 101 | 1 864 | 100 | 4 350 |
| CH ex-CHS | 58 | 58 077 | 57 | 3 543 | 54 | 54 535 | 48 | 37 415 | 40 | 15 708 | 40 | 5 483 |
| Total public | 509 | 643 390 | 445 | 56 098 | 495 | 587 292 | 463 | 393 171 | 412 | 140 429 | 410 | 118 168 |
| EBNL | 38 | 4 887 | 37 | 296 | 36 | 4 590 | 36 | 2 813 | 36 | 932 | 35 | 994 |
| CLCC | 3 | 2 011 | 3 | 277 | 3 | 1 734 | 3 | 725 | 3 | 348 | 3 | 168 |
| USLD | 7 | 2 066 | 7 | 41 | 7 | 2 026 | 6 | 1 408 | 6 | 198 | 6 | 684 |
| Total privé | 48 | 8 964 | 47 | 615 | 46 | 8 350 | 45 | 4 947 | 45 | 1 477 | 44 | 1 846 |
| TOTAL | 557 | 652 354 | 492 | 56 712 | 541 | 595 642 | 508 | 398 117 | 457 | 141 906 | 454 | 120 013 |

➤ Nombre de jours d'absence pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption

Nombre de jours d'absence pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par catégorie de personnel et selon le motif :

| | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|---|------------|-------------------|------------|----------------|------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences |
| Maternité, paternité et adoption | 573 | 3 348 011 | 475 | 172 820 | 563 | 3 175 192 | 504 | 2 444 699 | 404 | 1 052 213 | 400 | 590 215 |
| Absences pour motifs médicaux | 583 | 12 686 851 | 507 | 271 668 | 577 | 12 415 183 | 532 | 8 593 191 | 438 | 2 258 583 | 437 | 3 033 480 |
| Maladie professionnelle ou imputable au service | 554 | 593 626 | 440 | 1 883 | 535 | 591 743 | 470 | 405 680 | 369 | 56 077 | 385 | 197 023 |
| Congés de longue durée, congés de longue maladie et longue maladie (>=6 mois) | 572 | 3 421 051 | 451 | 73 089 | 563 | 3 347 962 | 506 | 2 154 161 | 398 | 529 124 | 399 | 761 984 |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 582 | 7 337 917 | 505 | 184 267 | 575 | 7 153 650 | 525 | 5 095 531 | 425 | 1 481 461 | 419 | 1 682 727 |
| Accident du travail ou de trajet | 574 | 1 334 258 | 454 | 12 430 | 566 | 1 321 828 | 509 | 937 818 | 395 | 191 922 | 415 | 391 746 |
| TOTAL | 584 | 16 034 862 | 511 | 444 488 | 578 | 15 590 375 | 533 | 11 037 890 | 441 | 3 310 796 | 439 | 3 623 695 |

Nombre de jours d'absence du PM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par tranche d'âge et selon le motif :

| | Nb | Total PM par tranche | Nb < 25 ANS | Nb 25-40 ANS | Nb 41-55 ANS | Nb > 55 ANS | | | | |
|---|------------|----------------------|-------------|--------------|--------------|----------------|------------|---------------|------------|---------------|
| Maternité, paternité et adoption | 343 | 122 740 | 292 | 698 | 320 | 108 688 | 314 | 13 245 | 287 | 109 |
| Absentéisme pour motifs médicaux | 384 | 194 465 | 294 | 221 | 330 | 42 398 | 355 | 69 193 | 347 | 82 653 |
| Maladie professionnelle ou imputable au service | 306 | 1 699 | 286 | 0 | 288 | 417 | 293 | 431 | 286 | 851 |
| Congés de longue durée, congés de longue maladie et longue maladie (>=6 mois) | 326 | 54 815 | 289 | 0 | 293 | 1 961 | 306 | 18 834 | 300 | 34 020 |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 377 | 129 596 | 292 | 212 | 325 | 38 495 | 349 | 46 197 | 340 | 44 692 |
| Accident du travail ou de trajet | 322 | 8 355 | 290 | 9 | 298 | 1 525 | 305 | 3 731 | 295 | 3 090 |
| TOTAL | 388 | 317 204 | 296 | 919 | 339 | 151 086 | 359 | 82 438 | 348 | 82 762 |

Nombre de jours d'absence du PNM pour motifs médicaux et maternité/ paternité/ adoption par tranche d'âge et selon le motif :

| | Nb | Total PNM par tranche | Nb < 25 ANS | Nb 25-40 ANS | Nb 41-55 ANS | Nb > 55 ANS | | | | |
|---|------------|-----------------------|-------------|----------------|--------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| Maternité, paternité et adoption | 305 | 2 042 358 | 270 | 76 417 | 301 | 1 877 077 | 266 | 87 815 | 248 | 1 049 |
| Absentéisme pour motifs médicaux | 319 | 7 960 329 | 307 | 196 847 | 314 | 2 746 044 | 315 | 3 727 993 | 311 | 1 289 444 |
| Maladie professionnelle ou imputable au service | 286 | 400 014 | 260 | 1 206 | 267 | 51 863 | 279 | 260 595 | 267 | 86 350 |
| Congés de longue durée, congés de longue maladie et longue maladie (>=6 mois) | 304 | 2 165 759 | 264 | 6 106 | 281 | 327 646 | 295 | 1 249 056 | 284 | 582 952 |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 308 | 4 539 738 | 299 | 167 181 | 304 | 2 125 135 | 304 | 1 760 008 | 299 | 487 414 |
| Accident du travail ou de trajet | 309 | 854 818 | 275 | 22 355 | 297 | 241 400 | 299 | 458 335 | 281 | 132 728 |
| TOTAL | 322 | 10 002 687 | 311 | 273 264 | 317 | 4 623 122 | 316 | 3 815 808 | 313 | 1 290 493 |

➤ **Nombre de jours d'absence de courte durée pour motifs médicaux**

Nombre de jours d'absence de courte durée pour motifs médicaux par catégorie de personnel et selon le motif :

| | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|--|------------|----------------|------------|--------------|------------|----------------|-------------------------------------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|
| | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences | Nb | Absences |
| Maladie ordinaire (dont arrêts précédant congés maternité) | 474 | 738 003 | 392 | 8 295 | 367 | 729 708 | 340 | 512 864 | 337 | 160 478 | 344 | 196 204 |
| Accident du travail ou de trajet | 448 | 40 866 | 352 | 258 | 350 | 40 608 | 321 | 28 144 | 311 | 6 983 | 325 | 13 137 |
| TOTAL | 480 | 778 869 | 397 | 8 553 | 373 | 770 316 | 346 | 541 008 | 345 | 167 460 | 351 | 209 340 |

➤ Nombre de départs et d'arrivées

Nombre de départs et d'arrivées par catégorie de personnel selon le motif :

| | Nombre de départs / arrivées | Total | | PM | | PNM | | Dont personnel des services de soin | | Dont IDE | | Dont AS | |
|------------------------------------|--|---------------|------------------|--------------|------------------|---------------|------------------|-------------------------------------|------------------|---------------|------------------|--------------|------------------|
| | | Nb | Départs Arrivées | Nb | Départs Arrivées | Nb | Départs Arrivées | Nb | Départs Arrivées | Nb | Départs Arrivées | Nb | Départs Arrivées |
| Départs | Départ pour mutation, détachement ou mise à disposition vers un autre établissement juridique ou vers une autre fonction publique (territoriale ou d'État) | 540 | 8 081 | 427 | 516 | 522 | 7 565 | 458 | 5 396 | 370 | 2 725 | 359 | 752 |
| | Congé parental à taux plein | 503 | 4 253 | 383 | 40 | 475 | 4 213 | 415 | 3 136 | 342 | 1 086 | 343 | 756 |
| | Départ pour cause de démission | 529 | 6 528 | 426 | 1 181 | 487 | 5 347 | 414 | 3 715 | 346 | 1 561 | 336 | 518 |
| | Rupture conventionnelle | 450 | 141 | 372 | 22 | 384 | 119 | 315 | 65 | 283 | 21 | 282 | 18 |
| | Départ par licenciement ou révocation | 485 | 638 | 381 | 26 | 457 | 612 | 372 | 370 | 318 | 120 | 313 | 73 |
| | Départ suite à fin de contrat | 519 | 21 263 | 429 | 2 767 | 439 | 18 496 | 378 | 11 247 | 314 | 1 764 | 306 | 2 292 |
| | Départ pour disponibilité, congé sans solde (≥6mois), congé sabbatique | 514 | 10 309 | 398 | 317 | 480 | 9 992 | 417 | 7 944 | 347 | 4 184 | 333 | 1 192 |
| | Départ à la retraite | 547 | 19 166 | 426 | 837 | 531 | 18 329 | 463 | 12 177 | 371 | 3 939 | 378 | 3 566 |
| | Décès | 504 | 756 | 387 | 75 | 476 | 681 | 391 | 368 | 328 | 108 | 329 | 109 |
| TOTAL Départs | 555 | 71 135 | 477 | 5 781 | 542 | 65 355 | 486 | 44 420 | 413 | 15 508 | 411 | 9 276 | |
| Arrivées | Mutations, détachements ou Mises à disposition en provenance d'un autre établissement juridique ou vers la fonction publique (territoriale ou d'État) | 531 | 8 193 | 408 | 527 | 507 | 7 666 | 449 | 5 466 | 371 | 2 755 | 351 | 887 |
| | Réintégrations (y compris suite à congé parental à taux plein) | 486 | 5 572 | 360 | 126 | 432 | 5 446 | 377 | 4 048 | 331 | 1 528 | 327 | 997 |
| | CDI | 474 | 3 466 | 369 | 399 | 407 | 3 067 | 347 | 2 039 | 325 | 1 078 | 310 | 207 |
| | CDD et contractuels sur postes vacants | 510 | 36 201 | 431 | 4 060 | 415 | 32 142 | 363 | 19 775 | 320 | 4 874 | 315 | 5 308 |
| | Agents recrutés suite à un concours ou directement mis en stage | 461 | 7 914 | 353 | 319 | 400 | 7 595 | 345 | 5 525 | 314 | 2 957 | 307 | 854 |
| | TOTAL Arrivées | 550 | 61 347 | 467 | 5 431 | 529 | 55 916 | 475 | 36 853 | 411 | 13 192 | 402 | 8 252 |
| Taux de rotation | 530 | 10,00% | 451 | 9,54% | 512 | 9,95% | 454 | 10,45% | 390 | 10,95% | 386 | 7,91% | |
| Taux de départs volontaires | 529 | 3,81% | 430 | 4,45% | 508 | 3,85% | 439 | 4,52% | 364 | 6,74% | 355 | 2,38% | |

Annexe 3 – Analyse des taux de participation

➤ Comparaison des taux de participation entre 2010 et 2011

| Catégorie | 2010 | | | 2011 | | |
|---------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| | Nombre d'établissements enquêtés | Nombre d'établissements analysés | Pourcentage d'établissements analysés | Nombre d'établissements enquêtés | Nombre d'établissements analysés | Pourcentage d'établissements analysés |
| CHU | 31 | 20 | 64,52% | 31 | 25 | 80,65% |
| CH | 497 | 244 | 49,09% | 500 | 325 | 65,00% |
| CH - ex HL | 304 | 90 | 29,61% | 296 | 126 | 42,57% |
| CH - ex CHS | 87 | 52 | 59,77% | 87 | 63 | 72,41% |
| SIH | 15 | 0 | 0,00% | 12 | 0 | 0,00% |
| Total public | 934 | 406 | 43,47% | 926 | 539 | 58,21% |
| EBNL | 559 | 47 | 8,41% | 546 | 44 | 8,06% |
| CLCC | 19 | 3 | 15,79% | 18 | 3 | 16,67% |
| USLD | 66 | 7 | 10,61% | 46 | 9 | 19,57% |
| Total privé | 644 | 57 | 8,85% | 610 | 56 | 9,18% |
| Total | 1 578 | 463 | 29,34% | 1 536 | 595 | 38,74% |

➤ Taux de participation dans le calcul du taux d'absentéisme

Taux d'absentéisme global :

| Catégorie | TOTAL | | | Personnel médical (hors internes) | | | Personnel non médical | | | Dont personnel des services de soin | | | Dont IDE | | | Dont AS | | |
|---------------------|------------|---------------|--------------|--------------------------------------|---------------|--------------|-----------------------|---------------|--------------|--|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|
| | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux |
| CHU | 25 | 80,65% | 7,01% | 18 | 58,06% | 2,89% | 25 | 80,65% | 7,34% | 22 | 70,97% | 8,35% | 21 | 67,74% | 7,39% | 21 | 67,74% | 9,90% |
| CH | 320 | 64,00% | 6,82% | 290 | 58,00% | 2,40% | 316 | 63,20% | 7,11% | 286 | 57,20% | 7,91% | 225 | 45,00% | 7,53% | 224 | 44,80% | 8,97% |
| CH - ex HL | 120 | 40,54% | 7,40% | 88 | 29,73% | 2,95% | 117 | 39,53% | 7,37% | 106 | 35,81% | 7,83% | 95 | 32,09% | 8,17% | 95 | 32,09% | 8,36% |
| CH - ex CHS | 61 | 70,11% | 6,67% | 60 | 68,97% | 2,98% | 60 | 68,97% | 6,79% | 54 | 62,07% | 7,42% | 35 | 40,23% | 6,90% | 36 | 41,38% | 8,16% |
| Total public | 526 | 57,55% | 6,89% | 456 | 49,89% | 2,65% | 518 | 56,67% | 7,18% | 468 | 51,20% | 8,02% | 376 | 41,14% | 7,41% | 376 | 41,14% | 9,32% |
| EBNL | 40 | 7,33% | 8,17% | 33 | 6,04% | 4,41% | 38 | 6,96% | 8,46% | 36 | 6,59% | 9,79% | 33 | 6,04% | 8,31% | 32 | 5,86% | 10,64% |
| CLCC | 3 | 16,67% | 6,29% | 3 | 16,67% | 2,30% | 3 | 16,67% | 6,82% | 3 | 16,67% | 7,70% | 3 | 16,67% | 6,51% | 3 | 16,67% | 9,36% |
| USLD | 9 | 19,57% | 8,14% | 7 | 15,22% | 3,78% | 9 | 19,57% | 8,22% | 9 | 19,57% | 8,72% | 8 | 17,39% | 8,46% | 8 | 17,39% | 8,99% |
| Total privé | 52 | 8,52% | 7,75% | 43 | 7,05% | 3,40% | 50 | 8,20% | 8,06% | 48 | 7,87% | 9,13% | 44 | 7,21% | 7,90% | 43 | 7,05% | 9,84% |
| Total | 578 | 37,93% | 6,91% | 499 | 32,74% | 2,65% | 568 | 37,27% | 7,19% | 516 | 33,86% | 8,03% | 420 | 27,56% | 7,42% | 419 | 27,49% | 9,33% |

Taux d'absentéisme de courte durée :

| Catégorie | TOTAL | | | Personnel médical (hors internes) | | | Personnel non médical | | | Dont personnel des services de soin | | | Dont IDE | | | Dont AS | | |
|---------------------|------------|---------------|--------------|--------------------------------------|---------------|--------------|-----------------------|---------------|--------------|--|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|
| | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux | Nb | % | Taux |
| CHU | 21 | 67,74% | 0,48% | 14 | 45,16% | 0,04% | 18 | 58,06% | 0,56% | 18 | 58,06% | 0,61% | 17 | 54,84% | 0,47% | 17 | 54,84% | 0,74% |
| CH | 250 | 50,00% | 0,34% | 220 | 44,00% | 0,08% | 193 | 38,60% | 0,45% | 181 | 36,20% | 0,45% | 178 | 35,60% | 0,37% | 178 | 35,60% | 0,53% |
| CH - ex HL | 112 | 37,84% | 0,25% | 75 | 25,34% | 0,07% | 84 | 28,38% | 0,31% | 74 | 25,00% | 0,33% | 71 | 23,99% | 0,27% | 75 | 25,34% | 0,38% |
| CH - ex CHS | 46 | 52,87% | 0,48% | 44 | 50,57% | 0,15% | 34 | 39,08% | 0,67% | 31 | 35,63% | 0,75% | 31 | 35,63% | 0,62% | 31 | 35,63% | 0,82% |
| Total public | 429 | 46,94% | 0,41% | 353 | 38,62% | 0,07% | 329 | 36,00% | 0,52% | 304 | 33,26% | 0,55% | 297 | 32,49% | 0,45% | 301 | 32,93% | 0,64% |
| EBNL | 37 | 6,78% | 0,20% | 29 | 5,31% | 0,08% | 30 | 5,49% | 0,24% | 25 | 4,58% | 0,27% | 25 | 4,58% | 0,17% | 27 | 4,95% | 0,26% |
| CLCC | 3 | 16,67% | 0,31% | 3 | 16,67% | 0,05% | 3 | 16,67% | 0,34% | 3 | 16,67% | 0,38% | 3 | 16,67% | 0,28% | 3 | 16,67% | 0,51% |
| USLD | 8 | 17,39% | 0,43% | 5 | 10,87% | 0,00% | 7 | 15,22% | 0,57% | 7 | 15,22% | 0,64% | 7 | 15,22% | 0,47% | 7 | 15,22% | 0,60% |
| Total privé | 48 | 7,87% | 0,28% | 37 | 6,07% | 0,06% | 40 | 6,56% | 0,33% | 35 | 5,74% | 0,40% | 35 | 5,74% | 0,24% | 37 | 6,07% | 0,43% |
| Total | 477 | 31,30% | 0,41% | 390 | 25,59% | 0,07% | 369 | 24,21% | 0,51% | 339 | 22,24% | 0,54% | 332 | 21,78% | 0,44% | 338 | 22,18% | 0,64% |

➤ Taux de participation dans le calcul du taux de rotation du personnel

| Catégorie | TOTAL | | | Personnel médical (hors internes) | | | Personnel non médical | | | Dont personnel des services de soin | | | Dont IDE | | | Dont AS | | |
|---------------------|------------|---------------|---------------|-----------------------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|-------------------------------------|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| | Nb | % | Turn-over | Nb | % | Turn-over | Nb | % | Turn-over | Nb | % | Turn-over | Nb | % | Turn-over | Nb | % | Turn-over |
| CHU | 25 | 80,65% | 8,34% | 17 | 54,84% | 6,08% | 25 | 80,65% | 8,58% | 23 | 74,19% | 9,50% | 21 | 67,74% | 10,64% | 21 | 67,74% | 6,81% |
| CH | 311 | 62,20% | 11,31% | 274 | 54,80% | 16,11% | 303 | 60,60% | 10,76% | 261 | 52,20% | 11,27% | 214 | 42,80% | 11,39% | 212 | 42,40% | 8,57% |
| CH - ex HL | 111 | 37,50% | 16,73% | 77 | 26,01% | 21,33% | 107 | 36,15% | 16,78% | 99 | 33,45% | 14,92% | 92 | 31,08% | 20,80% | 92 | 31,08% | 13,78% |
| CH - ex CHS | 58 | 66,67% | 10,09% | 57 | 65,52% | 9,88% | 54 | 62,07% | 9,89% | 47 | 54,02% | 9,11% | 37 | 42,53% | 9,12% | 37 | 42,53% | 8,78% |
| Total public | 505 | 55,25% | 10,14% | 425 | 46,50% | 10,94% | 489 | 53,50% | 9,97% | 430 | 47,05% | 10,44% | 364 | 39,82% | 10,94% | 362 | 39,61% | 7,99% |
| EBNL | 35 | 6,41% | 43,18% | 34 | 6,23% | 19,43% | 33 | 6,04% | 44,74% | 33 | 6,04% | 43,70% | 34 | 6,23% | 46,92% | 31 | 5,68% | 48,72% |
| CLCC | 3 | 16,67% | 14,44% | 3 | 16,67% | 14,96% | 3 | 16,67% | 14,36% | 3 | 16,67% | 13,93% | 3 | 16,67% | 12,51% | 3 | 16,67% | 8,03% |
| USLD | 7 | 15,22% | 13,32% | 7 | 15,22% | 9,21% | 7 | 15,22% | 13,40% | 6 | 13,04% | 10,62% | 6 | 13,04% | 24,03% | 6 | 13,04% | 9,21% |
| Total privé | 45 | 7,38% | 29,70% | 44 | 7,21% | 16,70% | 43 | 7,05% | 30,67% | 42 | 6,89% | 29,78% | 43 | 7,05% | 35,60% | 40 | 6,56% | 30,23% |
| Total | 550 | 36,09% | 10,41% | 469 | 30,77% | 11,00% | 532 | 34,91% | 10,26% | 472 | 30,97% | 10,69% | 407 | 26,71% | 11,23% | 402 | 26,38% | 8,38% |

➤ Taux de participation dans le calcul du taux de départs volontaires

| Catégorie | TOTAL | | | Personnel médical (hors internes) | | | Personnel non médical | | | Dont personnel des services de soin | | | Dont IDE | | | Dont AS | | |
|---------------------|------------|---------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------|--------------------------------|-----------------------|---------------|--------------------------------|--|---------------|--------------------------------|------------|---------------|--------------------------------|------------|---------------|--------------------------------|
| | Nb | % | Taux Départs volontaires | Nb | % | Taux Départs volontaires | Nb | % | Taux Départs volontaires | Nb | % | Taux Départs volontaires | Nb | % | Taux Départs volontaires | Nb | % | Taux Départs volontaires |
| CHU | 25 | 80,65% | 3,93% | 16 | 51,61% | 4,11% | 24 | 77,42% | 4,21% | 22 | 70,97% | 5,21% | 20 | 64,52% | 7,65% | 20 | 64,52% | 2,58% |
| CH | 310 | 62,00% | 3,72% | 264 | 52,80% | 4,66% | 302 | 60,40% | 3,61% | 258 | 51,60% | 4,12% | 201 | 40,20% | 6,18% | 196 | 39,20% | 2,12% |
| CH - ex HL | 111 | 37,50% | 3,72% | 71 | 23,99% | 8,01% | 106 | 35,81% | 3,54% | 91 | 30,74% | 3,87% | 83 | 28,04% | 7,34% | 82 | 27,70% | 3,21% |
| CH - ex CHS | 58 | 66,67% | 3,73% | 56 | 64,37% | 4,00% | 54 | 62,07% | 3,58% | 45 | 51,72% | 3,68% | 36 | 41,38% | 4,88% | 35 | 40,23% | 2,04% |
| Total public | 504 | 55,14% | 3,81% | 407 | 44,53% | 4,45% | 486 | 53,17% | 3,84% | 416 | 45,51% | 4,51% | 340 | 37,20% | 6,71% | 333 | 36,43% | 2,37% |
| EBNL | 35 | 6,41% | 5,78% | 29 | 5,31% | 8,63% | 32 | 5,86% | 5,67% | 31 | 5,68% | 7,25% | 30 | 5,49% | 9,47% | 27 | 4,95% | 5,23% |
| CLCC | 3 | 16,67% | 2,98% | 3 | 16,67% | 3,25% | 3 | 16,67% | 2,94% | 3 | 16,67% | 4,69% | 3 | 16,67% | 6,61% | 3 | 16,67% | 1,19% |
| USLD | 7 | 15,22% | 3,63% | 6 | 13,04% | 3,47% | 7 | 15,22% | 3,65% | 6 | 13,04% | 2,84% | 6 | 13,04% | 6,07% | 6 | 13,04% | 2,78% |
| Total privé | 45 | 7,38% | 4,64% | 38 | 6,23% | 5,77% | 42 | 6,89% | 4,60% | 40 | 6,56% | 5,59% | 39 | 6,39% | 8,29% | 36 | 5,90% | 3,92% |
| Total | 549 | 36,02% | 3,82% | 445 | 29,20% | 4,47% | 528 | 34,65% | 3,85% | 456 | 29,92% | 4,52% | 379 | 24,87% | 6,73% | 369 | 24,21% | 2,40% |